

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพจน์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของโรงพยาบาลทวายพลู

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีภาคีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มต้นการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๗) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการพัฒนาและยกระดับ “มาตรฐานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม นอกจากนี้ จากความสำเร็จของการดำเนินงานที่ผ่านมาทำให้ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ถูกยกระดับให้เป็นกลไกและตัวชี้วัดสำคัญในการขับเคลื่อนที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสทั้งในระดับประเทศและในระดับสากล อาทิ ในระดับประเทศถูกกำหนดให้เป็น (๑) กลไกการขับเคลื่อนและถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๖) และตามงบประมาณลักษณะบูรณาการ การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตประพจน์ในภาครัฐ (๒) กลไกการขับเคลื่อนการป้องกันการปราบปรามการทุจริตตามแนวทางนโยบายของคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ(คตช.) โดยมีศูนย์อำนวยความสะดวกในการดำเนินการ (คตช.) เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต(ศปท.) (๓) ตัวชี้วัดแนวทางที่ ๒ “การป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพจน์มาจนถึงปัจจุบัน และ (๔) กลไกการขับเคลื่อนการยกระดับธรรมาภิบาลตามรายงานเรื่อง “การปฏิรูปมาตรฐานธรรมาภิบาลในภาครัฐ” โดยคณะกรรมการวิสามัญขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพจน์ (๒) เครื่องมือในการวัดความสำเร็จตามเป้าหมายที่ ๑๖.๕ เรื่อง การลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสองค์กร

๑. ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)

๑.๑ ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลทวายพลู ทุกระดับ ต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการ

ปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้

๑.๒ เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

๑.๓ มุ่งมั่นจัดการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการจัดซื้อจัดจ้างหรือวิธีอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับกฎ ระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตาม

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๑.๔ ให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลห้วยพุลู
๑.๕ จัดให้มีช่องทางร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนและการตอบสนองเรื่อง ร้องเรียนทั่วไป และ เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เผยแพร่ให้ผู้รับบริการทราบในขั้นตอนการร้องเรียน และมีคณะกรรมการผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับกรณีการดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียนฯ โดยตรง

๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)

๒.๑ บุคลากรโรงพยาบาลห้วยพุลูทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดความยุติธรรมและความเสมอภาคเป็นที่ตั้ง ไม่กระทำการ
การโกงแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ทำประโยชน์จากบุคคลอื่น บริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถมีความพร้อมที่จะให้บริการ
โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนให้เป็น
แบบอย่าง

๒.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติงานตาม แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่าง
เคร่งครัด ลดการใช้ดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index)

๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องรายงาน
ผู้บังคับบัญชาสูงสุดและดำเนินการทางวินัยอย่างเคร่งครัด
๓.๒ บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกร้อยเงิน สิ่งของหรือประโยชน์อื่นใด ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อ
ประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเสียผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความ ซื่อสัตย์ ปกป้องให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่
ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
๔.๒ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายในและกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตใน
หน้าที่
๔.๓ ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันกำกับการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลและประชุม
ประจำเดือนของกลุ่มงานทุกเดือน

๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

๕.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน มีแนวทางการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านจริยธรรมและด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานให้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๖. ด้านการสื่อสาร

๖.๑ ใช้เทคโนโลยีเป็นเครื่องมือมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารทั้งในการสื่อสารบุคลากรภายในหน่วยงานและผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้การสื่อสารมีประสิทธิภาพและทันเหตุการณ์

๖.๒ มีการสื่อสารนโยบาย แผนงาน ผลการปฏิบัติงาน และสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆที่เกี่ยวข้องกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางสื่อสารหลายช่องทางเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานและผู้รับบริการรับทราบ

มาตรการป้องกันบททุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลช่วยเหลือ เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริตเกิดความคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นเป็นแบบอย่างที่ดี ยึดมั่นกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ดังนี้

๑. มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๑.๑ การใช้ธรรมาภิบาลหรือธรรมาภิบาล ให้นำเป็นมาตรฐานระเบียบสำนักงาน กฤษฎีกาว่าด้วยระบอบการ ป.ศ.๒๕๒๓ และแก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนบุคคลและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด

๑.๒ การเก็บรักษาธรรมาภิบาล ให้เก็บสถานที่เก็บ หรือส่วนบริเวณของส่วนราชการเท่านั้นและหากมีความจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัย หรือมีราชการจำเป็น และเร่งด่วน ให้ทำบันทึกขออนุญาตหัวหน้าส่วนราชการเป็นการชั่วคราว หรือบุคคลอื่นนำไปใช้ ทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน

๑.๓ ห้ามข้าราชการหรือบุคลากรนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือบุคคลอื่นนำไปใช้ ทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสถานที่ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่เกี่ยวข้องกับภารกิจ การปฏิบัติราชการ

๑.๔ ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรองและดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

๒. มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

๒.๑ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานและกระบวนการปฏิบัติงานตามระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ

๒.๒ ให้มีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และรับรองการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไข และเป้าประสงค์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข และระเบียบเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องและชัดเจน

๒.๓ ให้มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อให้ประกอบในการบริหารจัดการ และการพัฒนามาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

แผนกลยุทธ์เครือข่ายโรงพยาบาลห้วยพูล อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลครอบครัว สำหรับผู้สูงอายุ ในปี ๒๕๖๗

Family Hospital for Elderly care in bollo

พันธกิจ

- พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยระยะกึ่งเฉียบพลัน
- พัฒนารูปแบบการจัดการสุขภาพผู้สูงอายุ และพัฒนาคุณภาพชีวิตทุกกลุ่มวัย
- พัฒนาระบบบริการด้วยใจ
- ส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารภายในองค์กร โดยใช้หลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์

- โรงพยาบาลปลอดภัย (SAFETY Hospital)
- ประชาชนสุขภาพดี ชุมชนเข้มแข็ง
- ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี (Elderly SMART)
- โรงพยาบาลอบอุ่น เป็นมิตร บุคลากรผูกพัน (SMILE Hospital)
- องค์กรแห่งการเรียนรู้และมีประสิทธิภาพ (Learning and Living Organization)

กลยุทธ์

กลยุทธ์หลัก (SO) :

ขับเคลื่อนการจัดระบบบริการการดูแลผู้สูงอายุ

กลยุทธ์ขยายงาน (ST) :

เสริมสร้างพลังชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย ให้สามารถเข้าถึงบริการตั้งแต่ระดับปฐมภูมิได้
อย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์พัฒนา (WO) :

พัฒนาระบบบริหารจัดการขององค์กร ระบบคุณภาพ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการจัดการ ให้ความรู้ขององค์กร ให้เอื้อต่อการ
จัดบริการที่ได้มาตรฐาน

กลยุทธ์ปรับปรุงองค์กร (WT) :

พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐานและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้ทำงานอย่างมีความสุข

อัตลักษณ์

มีน้ำใจ พอเพียง เคียงคู่ชุมชน

ค่านิยมหลัก

๑. มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาระบบคุณภาพแบบบูรณาการ
๒. ให้บริการแก่ผู้ใช้บริการด้วยความเต็มใจและมีจิตใจบริการ
๓. เรียนรู้และพัฒนาตนเอง รวมถึงองค์การอย่างต่อเนื่อง
๔. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, เสียสละ, เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ซึ่งกันและกัน
๕. ร่วมแรงร่วมใจเป็นพลังขับเคลื่อนสู่ความเป็นเลิศ

เข็มมุ่ง

๑. ผู้สูงอายุในชุมชนตำบลห้วยพุด สามารถเป็นต้นแบบในการถ่ายทอดความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ลงสู่ชุมชน
๒. จัดระบบบริการการคลินิกผู้สูงอายุ เพื่อให้จัดการสุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม

Core competence

โรงพยาบาลสำหรับครอบครัว การทำงานเครือข่าย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของโรงพยาบาลห้วยพหล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แผนงาน

ชื่อโครงการ

การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานและองค์การคุณภาพ

ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ/การดำเนินงานป้องกันและปราบปราม

การทุจริต ของโรงพยาบาลห้วยพหล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

น.ส.พัทธนันท์ นุชสวาท

ผู้รับผิดชอบ

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	รายละเอียด/การดำเนินการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	งบประมาณ	รายละเอียดการดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๖	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค.๖๗	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๗	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๗
๑	จัดประชุมชี้แจงการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลห้วยพหล	เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจในการดำเนินงาน ITA ให้กับผู้บริหาร โรงพยาบาลห้วยพหล	คณะกรรมการบริหาร จำนวน ๑๘ คน	ประชุมประจำเดือนของคณะกรรมการบริหาร	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	-	✓			
๒	จัดประชุมชี้แจงการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลห้วยพหล	เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจในการดำเนินงาน ITA ให้กับผู้บริหาร โรงพยาบาลห้วยพหล	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๑๐๐ คน	ประชุมประจำเดือนของโรงพยาบาลห้วยพหล	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	-	✓			
๓	โครงการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตสร้างจิตสำนึกไม่โกงของโรงพยาบาลห้วยพหล	เพื่อปลูกจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงาน ของโรงพยาบาล จำนวน ๒๐๐ คน	เดินรณรงค์ ประชาสัมพันธ์แจกแผ่น พับ	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	-	✓			
๔	จัดกิจกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาล	เพื่อขับเคลื่อนรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงาน ของโรงพยาบาล จำนวน ๒๐๐ คน	เดินรณรงค์ ประชาสัมพันธ์แจกแผ่น พับ	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	-	✓			
๕	จัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflict of interest)	เพื่อส่งเสริมทำความเข้าใจกับผู้บริหารของหน่วยงาน	คณะกรรมการบริหาร จำนวน ๑๘ คน	ประชุมประจำเดือนของคณะกรรมการบริหาร	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	-	✓			
๖	กิจกรรมเสริมสร้างความรักความสามัคคีในองค์กร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักความสามัคคีในองค์กร	บุคลากรของ โรงพยาบาลและ เครือข่าย จำนวน ๒๐๐ คน	จัดการแข่งขันกีฬา กีฬาพื้นบ้าน	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	-			✓	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของโรงพยาบาลห้วยพุด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แผนงาน การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ

ชื่อโครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ/การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ของโรงพยาบาลห้วยพุด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบ น.ส.พัทธนันท์ นุชสวาท

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	รายละเอียด/การดำเนินการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	รายละเอียดการดำเนินการ		
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
							ต.ค.-ธ.ค.๖๖	ม.ค.-มี.ค.๖๗	เม.ย.-มิ.ย.๖๗
๗	อบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและวินัยบุคลากร	เพื่อสร้างเสริมวินัยบุคลากร และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน ๑๕๐ คน	ประชุมประจำเดือน/เชิญวิทยากรจาก สสจ.	-	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม			ไตรมาส ๑ ก.ค.-ก.ย. ๖๗
๘	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (การถวายสิ่งส่งทานทำบุญอุทิศบาป)	เพื่อสร้างวัฒนธรรมทางศาสนาและสร้างรากฐานทางจิตใจ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน ๒๐๐ คน	๑.ตักบาตรอาหารแห้งทุกวันศุกร์ ที่งานผู้ช่วยนอก ๒.ถวายสิ่งส่งทานเดือนละ ๑ ครั้ง ทุกเดือน ที่งานผู้ช่วยใน(ตึกสงฆ์)	-	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	✓	✓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-ก.ย. ๖๗
๙	กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย (ชมรมเปตอง)	เพื่อให้บุคลากรได้ออกกำลังกาย ทุกวันหลังเลิกงาน	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๕๐ คน	จัดชมรมต่างๆ เพื่อออกกำลังกายและสร้างความสามัคคีในพื้นที่โรงพยาบาล	-	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	✓	✓	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๗
๑๐	ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้บุคลากรในและภายนอกแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน	ดำเนินการจัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแส	-	จำนวนช่องทางในการแจ้งเบาะแสไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	✓	✓	ไตรมาส ๑ ก.ค.-ก.ย. ๖๗

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(น.ส.พัทธนันท์ นุชสวาท)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายศักดิ์ วงศ์ประทุมทิพย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยพุด