

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตมีขอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของโรงพยาบาลห้วยพหล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๓) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐมีการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม นอกจากนี้ จากความสำเร็จของกรมการพัฒนากิจการและการคุ้มครองผู้บริโภคในการดำเนินงานภาครัฐ ซึ่งได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสทั้งในระดับประเทศและในระดับสากล อาทิ ในระดับประเทศถูกกำหนดให้เป็น (๑) กลไกการขับเคลื่อนและถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๖) และตามงบประมาณลักษณะบูรณาการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตมีขอบในภาครัฐ (๒) กลไกการขับเคลื่อนการป้องกันการปราบปรามการทุจริตตามแนวทางนโยบายของคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ(คตช.) โดยมีศูนย์อำนวยความสะดวกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต(ศปท.) (๓) ตัวชี้วัดแนวทางที่ ๒ “การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงรุก” ตามแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมระดับประเทศ (๔) กลไกการขับเคลื่อนและยกระดับธรรมาภิบาลตามรายงานเรื่อง “การปฏิรูปมาตรฐานการบริหารงานที่มีธรรมาภิบาลในภาครัฐ” โดยคณะกรรมการวิสามัญขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศไทย (๑) เครื่องมือในการยกย่องการปฏิบัติที่ดีและป้องกันการทุจริตและประพตมีขอบ สภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศส่วนระดับสากล ถูกกำหนดให้เป็น (๑) เครื่องมือในการยกย่องการปฏิบัติที่ดีและป้องกันการทุจริตแบบ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)

๑.๑ ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลห้วยพหล ทุกระดับ ต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการ

ปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้

๑.๒ เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

๑.๓ มุ่งเน้นการจัดทำพหุภาคีโดยการจัดตั้งเจ้าฟหุวิธีอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับกฎ ระเบียบ ประเภท หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๑.๔ ให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานและเผยแพร่ผ่านบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลช่วยเหลือ

๑.๕ จัดให้มีช่องทางของการร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนและการตอบสนองเรื่อง ร้องเรียนทั่วไป และ เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบเผยแพร่ให้ผู้รับบริการทราบในขั้นตอนการร้องเรียน และมีคณะกรรมการผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียนโดยตรง

๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)

๒.๑. บุคลากรโรงพยาบาลช่วยเหลือทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดความยุติธรรมและความเสมอภาคเป็นที่ตั้ง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ทำประโยชน์จากบุคคลอื่น บริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่าง

๒.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติงานตาม แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้ดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index)

๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีการกระทำผิดต้องรายงานผู้บังคับบัญชาสูงสุดและดำเนินการทางวินัยอย่างเคร่งครัด

๓.๒ บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกร้อยเงิน สิ่งของหรือประโยชน์ใด ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๔. ดัชนีวัฒนธรรมองค์กร (Integrity Culture Index)

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความ ซื่อสัตย์ ปกป้องให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๔.๒ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายในและกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๔.๓ ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันกาทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลและประชุมประจำเดือนของกลุ่มงานทุกเดือน

๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

๕.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านจริยธรรมและด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานให้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๖. ด้านการสื่อสาร

- ๖.๑ ใช้เทคโนโลยีเป็นเครื่องมือมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารทั้งในการสื่อสารบุคลากรภายในหน่วยงานและผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้การสื่อสารมีประสิทธิภาพและทันสมัย
- ๖.๒ มีการสื่อสารนโยบาย แผนงาน ผลการปฏิบัติงาน และสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆที่เกี่ยวข้องกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางสื่อสารหลายช่องทางเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานและผู้รับบริการรับทราบ

มาตรการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลหัวใจ เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริตเกิดความคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นเป็นแบบอย่างที่ดี ยึดมั่นกระทำความดีที่ต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ดังนี้

๑. มาตรการการใช้รถราชการ โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๑.๑ การใช้รถราชการหรือรถส่วนบุคคล ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และแก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนบุคคลและรถรับจ้าง พ.ศ.๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด

๑.๒ ภาวณัฏฐ์บริหารรถราชการ ให้เก็บสถานที่เก็บ หรือส่วนบริเวณจอดรถไว้เป็นระเบียบเรียบร้อย หรือมีป้ายชี้แจงให้ชัด และเร่งด่วน ให้กับพื้นที่ขออนุญาตหัวหน้าส่วนราชการเป็นการชั่วคราว หรือเป็นครั้งคราว

๑.๓ ห้ามข้าราชการหรือบุคลากรนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือบุคคลอื่นนำไปใช้ ทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสถานที่ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่เกี่ยวข้องกับกิจการปฏิบัติราชการ

๑.๔ ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรองและดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

๒. มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

- ๒.๑ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานและกระบวนการปฏิบัติงานตามระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ
- ๒.๒ ให้มีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และรับรองการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไข และเป้าประสงค์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข และระเบียบเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องและชัดเจน
- ๒.๓ ให้มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อใช้ประกอบในการบริหารจัดการ และการพัฒนาการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

๓. มาตราการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต่างๆ ให้มีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงานฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต่างๆ ให้มีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงาน ระยะเวลา และการจัดการต่างๆ ที่สอดคล้องและแก้ปัญหาและพัฒนาหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน

๓.๒ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริง ทั้งด้านกิจกรรม จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม ระยะเวลา และการจัดการต่างๆ ที่สอดคล้องและเป็นตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม สรุปประเมินผลและรายงานการดำเนินงานโครงการฯ โดยมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในหน่วยงานและภายนอกทุก

โครงการ

๔. มาตราการจัดหาพัสดุ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๔.๑ มีกระบวนการประชาสัมพันธ์ หรือประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุตามโครงการหรือกิจกรรมพัฒนาต่างๆ ก่อนดำเนินการจัดหา ทั้งในหน่วยงาน หรือสื่อสารต่างๆให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ มีการตรวจรับ ตรวจสอบและส่งมอบพัสดุต่างๆ ให้เป็นไปตามจำนวน หรือปริมาณและคุณภาพ เพื่อประโยชน์ตามวัตถุประสงค์โครงการและการดำเนินงาน

กิจกรรมต่างๆอย่างเหมาะสม

๔.๓ มีกระบวนการป้องกัน ตรวจสอบและการดำเนินการ การมีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการเอื้อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ กับผู้รับ

จ้าง ผู้ค้า และ/หรือ ผู้มีความเกี่ยวข้องในประเด็นดังกล่าว

แผนกลยุทธ์เครือข่ายโรงพยาบาลหัวใจ อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลครอบครัว สำหรับผู้สูงอายุ ในปี ๒๕๖๗
Family Hospital for Elderly care in bollo

พันธกิจ

- พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยระยะกึ่งเฉียบพลัน
- พัฒนารูปแบบการจัดการสุขภาพผู้สูงอายุ และพัฒนาคุณภาพชีวิตทุกกลุ่มวัย
- พัฒนาระบบบริการด้วยใจ
- ส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารภายในองค์กร โดยใช้หลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์

- โรงพยาบาลปลอดภัย (SAFETY Hospital)
- ประชาชนสุขภาพดี ชุมชนเข้มแข็ง
- ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี (Elderly SMART)
- โรงพยาบาลอบอุ่น เป็นมิตร บุคลากรผูกพัน (SMILE Hospital)
- องค์กรแห่งการเรียนรู้และมีประสิทธิภาพ (Learning and Living Organization)

กลยุทธ์

กลยุทธ์หลัก (SO) :
กลยุทธ์ขยายงาน (ST):

ขับเคลื่อนการจัดการระบบบริการการดูแลผู้สูงอายุ
เสริมสร้างพลังชุมชนให้มีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย ให้สามารถเข้าถึงบริการตั้งแต่ระดับปฐมภูมิได้
อย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์พัฒนา (WO) :

พัฒนาระบบบริหารจัดการขององค์กร ระบบคุณภาพ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการจัดการ ความรู้ขององค์กร ให้เอื้อต่อการ
จัดบริการที่ได้มาตรฐาน

กลยุทธ์ปรับปรุงองค์กร (WT) :

พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐานและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้ทำงานอย่างมีความสุข

อัตลักษณ์

มีน้ำใจ พอเพียง เคียงคู่ชุมชน

ค่านิยมหลัก

๑. มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาระบบคุณภาพแบบบูรณาการ
๒. ให้บริการแก่ผู้ใช้บริการด้วยความเต็มใจและมีจิตใจบริการ
๓. เรียนรู้และพัฒนาตนเอง รวมถึงองค์การอย่างต่อเนื่อง
๔. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, เสียสละ, เอื้อเพื่อเผื่อแผ่ซึ่งกันและกัน
๕. ร่วมแรงร่วมใจเป็นพลังขับเคลื่อนสู่ความเป็นเลิศ

เข็มมุ่ง

๑. ผู้สูงอายุในชุมชนตำบลห้วยพูลุ สามารถเป็นต้นแบบในการถ่ายทอดความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ลงสู่ชุมชน
๒. จัดระบบบริการคลินิกผู้สูงอายุ เพื่อให้จัดการสุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม

Core competence

โรงพยาบาลสำหรับครอบครัว การทำงานเครือข่าย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยมและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของโรงพยาบาลห้วยพุด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แผนงาน

ชื่อโครงการ

ผู้รับผิดชอบ

การพัฒนาาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ

ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ/การดำเนินงานป้องกันและปราบปราม

การทุจริต ของโรงพยาบาลห้วยพุด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

น.ส.พัชณันท์ นุชสวาท

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	รายละเอียด/การดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	รายละเอียดการดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑	จัดประชุมชี้แจงการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลห้วยพุด	เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจในการดำเนินงาน ITA ให้กับผู้บริหาร โรงพยาบาลห้วยพุด	คณะกรรมการบริหาร จำนวน ๑๘ คน	ประชุมประจำเดือนของ คณะกรรมการบริหาร	จำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	-	ม.ค.-มี.ค.๖๗	เม.ย.-มิ.ย.๖๗	ก.ค.-ก.ย. ๖๗	
๒	จัดประชุมชี้แจงการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลห้วยพุด	เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจในการดำเนินงาน ITA ให้กับผู้บริหาร โรงพยาบาลห้วยพุด	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๑๐๐ คน	ประชุมประจำเดือนของ โรงพยาบาลห้วยพุด	จำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	-				
๓	โครงการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตสร้างจิตสำนึกไม่โกงของโรงพยาบาลห้วยพุด	เพื่อปลูกจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานของโรงพยาบาล จำนวน ๒๐๐ คน	ประชาสัมพันธ์แจกแผ่นพับ	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	-				
๔	จัดกิจกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาล	เพื่อขับเคลื่อนรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานของโรงพยาบาล จำนวน ๒๐๐ คน	เดินรณรงค์ ประชาสัมพันธ์แจกแผ่นพับ	จำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	-				
๕	จัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest)	เพื่อส่งเสริมทำความเข้าใจกับผู้บริหารของหน่วยงาน	คณะกรรมการบริหาร จำนวน ๑๘ คน	ประชุมประจำเดือนของ คณะกรรมการบริหาร	จำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	-				
๖	กิจกรรมเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีในองค์กร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักความสามัคคีในองค์กร	บุคลากรของโรงพยาบาลและเครือข่าย จำนวน ๒๐๐ คน	จัดการแข่งขันกีฬา สีสีกีฬาพื้นบ้าน	จำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	-				✓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยมของโรงพยาบาลทวายพหลุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แผนงาน การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ

ชื่อโครงการ

ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ/การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลทวายพหลุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบ

น.ส.พัทธนันท์ นุชสวาท

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	รายละเอียดการดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๗	อบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและวินัยบุคลากร	เพื่อสร้างเสริมวินัยบุคลากร และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน ๑๕๐ คน	ประชุมประจำเดือน/เชิญวิทยากรจาก สสจ.		จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๑.๕.๖๖	๒.๖.๖๗	๓.๖.๖๗	๔.๖.๖๗
๘	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (การถวายสังฆทานทำบุญตักบาตร)	เพื่อสร้างวัฒนธรรมทางศาสนาและสร้างรากฐานทางจิตใจ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน ๒๐๐ คน	๑.ตักบาตรอาหารแห้งทุกวันศุกร์ ที่งานผู้ป่วยนอก ๒.ถวายสังฆทานเดือนละ ๑ ครั้ง ทุกเดือน ที่งานผู้ป่วยใน(เด็กสงฆ์)		จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	✓	✓	✓	✓
๙	กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย	เพื่อให้บุคลากรได้ออกกำลังกาย ทุกวันหลังเลิกงาน	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๕๐ คน	จัดชมรมต่างๆ เพื่อออกกำลังกายและสร้างความสามัคคีเป็นพื้นที่โรงพยาบาล		จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	✓	✓	✓	✓
๑๐	ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้บุคลากรภายในและภายนอกแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน	ดำเนินการจัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแส		จำนวนช่องทางในการแจ้งเบาะแสไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง		✓	✓	✓

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(น.ส.พัทธนันท์ นุชสวาท)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายกิตติ วงศ์ประทุมทิพย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทวายพหลุ