



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลห้วยพลู โทร.๐ ๓๔๓๘ ๙๒๓๐ ต่อ ๓๒๒

ที่ นฐ ๐๐๓๓.๗.๐๐๑/

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยพลู

### ๑. เรื่องเดิม

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลห้วยพลู เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลห้วยพลูทุกคน ได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี ปราศจากการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีความตระหนัก และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตลอดจนกำหนดมาตรการป้องกัน และจัดการปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่เกิดขึ้น ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเป็นการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ พ.ศ.๒๕๕๓ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งเห็นชอบมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน นั้น

### ๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลห้วยพลู ได้พิจารณาแล้ว เพื่อป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลห้วยพลู ตามแนวปฏิบัติฯ ดังกล่าว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ผู้บริหาร และบุคลากรของโรงพยาบาลห้วยพลู มีเจตนารมณ์ร่วมกันอย่างชัดเจนที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เห็นควรจัดทำประกาศโรงพยาบาลห้วยพลู เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และแนวปฏิบัติการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน

### ๓. ข้อเสนอ

- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังนี้ ต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณ
๑. ลงนามในประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ
  ๒. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนประกาศฯ และแนวปฏิบัติการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ถึงกลุ่มงานทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลห้วยพลู
  ๓. อนุญาตให้นำประกาศเจตนารมณ์ฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางพรทิพย์ บุญสุขเกิด)





เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

รักษาการแทน หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายกิตติ วงศ์ปทุมทิพย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยพลู

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลห้วยพลู  
ตามประกาศโรงพยาบาลห้วยพลู  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

|  |   |
|--|---|
| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลห้วยพลู  |   |
| ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป<br>วัน/เดือน/ปี : ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๖  |   |
| หัวข้อเรื่อง : บันทึกข้อความลงนามประกาศเจตนาคุ้มครองการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน   |   |
| รายละเอียดข้อมูล : (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑.)บันทึกข้อความลงนามประกาศเจตนาคุ้มครองการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๒.)ประกาศเจตนาคุ้มครองการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๓.)แนวทางการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน |   |
| Link URL ภายนอก : <a href="https://www.huayploohospital.com/ita/ita_2566/index.php">https://www.huayploohospital.com/ita/ita_2566/index.php</a>  |   |
| หมายเหตุ : .....   |   |
| <p>ผู้ประสงค์เผยแพร่ข้อมูล</p>  <p>(นางพรทิพย์ บุญสุขเกิด)<br/>เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส</p> <p>วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>   | <p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นายกิตติ วงศ์ขุมทิพย์)<br/>ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยพลู</p> <p>วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p> |
| <p>ผู้รับรองข้อมูล</p>  <p>(นางพรทิพย์ บุญสุขเกิด)<br/>เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส</p> <p>รักษาการแทน หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>  |   |
| <p>ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>(น.ส.กาวดี แจ่มจำรัส)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ</p> <p>วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>  |   |