



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลห้วยพลู.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลห้วยพลู อำเภอนครชัยศรี.....

สถานที่ตั้ง.....๑/๑ หมู่ ๑ ตำบลห้วยพลู อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม ๗๓๑๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพัทธนันท์ นุชสวาท.....โทรศัพท์.....๐๙๓-๓๙๑๘๘๘๔.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๓.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม เติบโตชนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ปลูกฝังจิตสำนึก บุคลากรให้มีความ รับ ผิด ชอบ ร่วมแรงร่วมใจและ ร่วมมือในการทำ กิจกรรมที่เป็น ประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม สร้างความ รักความสามัคคีของ บุคลากรภายใน องค์กรอื่นจะส่งผลให้ บุคลากรมีความ รัก ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	คณะกรรมการ บริหาร/ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลห้วยพุลู	✓	✓	✓	✓	
๒. กิจกรรม สุขสันต์วันสงกรานต์ร่วม สืบสานประเพณีไทย	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	มีความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน เกิดความสามัคคีกัน ในหมู่คณะผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้มีส่วนร่วม ในกิจกรรมและมี จิตสำนึกที่อนุรักษ์ เพื่อสืบทอดสู่คนรุ่น หลังให้คงอยู่สืบไป	-	คณะกรรมการ บริหาร/ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลห้วยพุลู			✓		ดำเนินการในไตรมาสที่ ๓
๓. กิจกรรม กิจกรรมมุทิตาจิตผู้ เกษียณอายุราชการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ แสดงมุทิตาจิตแต่ผู้ เกษียณอายุราชการ ได้ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงานต่อไป	-	คณะกรรมการ บริหาร/ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลห้วยพุลู				✓	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๔

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑.ผู้บริหารเห็นความสำเร็จ

๒.เจ้าหน้าที่มีความเสียสละ สามัคคี มีจิตอาสา

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

เนื่องจากหน่วยงานเป็นโรงพยาบาล จึงเน้นในเรื่องการให้บริการคนไข้เป็นสำคัญ ทำให้เวลาจัดกิจกรรมหรือดำเนินกิจกรรมทำให้ผู้เข้าร่วมไม่ครบ ๑๐๐%

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ

(นายกิตติ วงศ์ปทุมทรัพย์)

ผู้รายงาน

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยพลู

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖