



คำสั่ง โรงพยาบาลห้วยพลู

ที่ ๑๖๙ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลห้วยพลู

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นประกอบ และทิศทางการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลห้วยพลู เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดให้ใช้คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลห้วยพลู ฉบับนี้ โดยมีองค์ประกอบหน้าที่ และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑.องค์ประกอบ

๑.๑ นายกิตติ วงศ์ปทุมทิพย์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยพลู	ประธาน
๑.๒ นายวิชัย สุวรรณเทวะคุปต์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๑.๓ นางพรทิพย์ บุญสุขเกิด	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	คณะกรรมการ
๑.๔ น.ส.สุพิชาญ์ โทนทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๕ จำเอกไพรัช จันทา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นายพีรพงษ์พัฒน์ ปิติจะ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๗ น.ส.ภาวดี แจ่มจำรัส	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๘ นางดนิตา มหารัตนวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๙ นางอมรรัตน์ โปยขุนทด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นายอาคม อ่อนละเอียด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นายอภิณพ เนียมมี	นวก.การเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นางอัจฉรา วุฒิสฐิโก	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะกรรมการ และช่วยเลขานุการ
๑.๑๓ น.ส.พัทธนันท์ นุชสวาท	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ และเลขานุการ

๒. หน้าที่ และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการขับเคลื่อน แผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างรับรู้ และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลห้วยพลู ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการ รายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายกิตติ วงศ์ประทุมทิพย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยพลู

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของโรงพยาบาลทวายพุด

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มต้นดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้ไม่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๖) และยกระดับให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินมีแนวทางการพัฒนาและยกระดับ “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานการประเมินมีแนวทางการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม นอกจากนี้ จากความสำเร็จของการดำเนินงานที่ผ่านมาทำให้ การประเมินคุณธรรมและหน่วยงานโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ถูกยกย่องให้เป็นกลไกและตัวชี้วัดสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสทั้งในระดับประเทศและในระดับสากล อาทิ ในระดับประเทศและในระดับสากลที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสทั้งในระดับประเทศและในระดับสากล อาทิ ในระดับประเทศและในระดับสากลที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๖) และตามงบประมาณลักษณะบูรณาการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบในภาครัฐ (๒) กลไกการขับเคลื่อนการป้องกันการปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(คตช.) โดยมีส่วนอำนาจการต่อการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต(ศปท.) (๓) ตัวชี้วัดแนวทางการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และ (๔) กลไกการขับเคลื่อนการยกระดับธรรมาภิบาลตามรายงานเรื่อง “การปฏิรูปมาตรฐานการบริการบริหารงานที่มีธรรมาภิบาลในภาครัฐ” โดยคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศส่วนระดับสากล ถูกกำหนดให้เป็น (๑) เครื่องมือในการยกระดับการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย (๒) เครื่องมือในการวัดความสำเร็จตามเป้าประสงค์ที่ ๑๖.๕ เรื่อง การลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)

๑.๑ ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลทวายพุด ทุกระดับ ต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการ

ปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมและสามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๑.๒ เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

๑.๓ มุ่งเน้นการจัดทำทัศนภาพทัศนคติโดยการจัดตั้งเจ้าหน้าที่หรือวิธีอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับกฎระเบียบ ประเภท หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๑.๔ ให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลห้วยพืด

๑.๕ จัดให้มีช่องทางร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการร้องเรียนและการตอบสนองเรื่อง ร้องเรียนทั่วไป และ เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบเผยแพร่ให้ผู้รับบริการทราบในขั้นตอนการร้องเรียน และมีคณะกรรมการผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียนฯ โดยตรง

๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)

๒.๑. บุคลากรโรงพยาบาลห้วยพืดทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดความยุติธรรมและความเสมอภาคเป็นที่ตั้ง ไม่กระทำการโง่งมแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์จากบุคคลอื่น บริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่าง

๒.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติงานตาม แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้ดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๓. ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index)

๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีอาการกระทำผิดต้องรายงานผู้บังคับบัญชาสูงสุดและดำเนินการทางวินัยอย่างเคร่งครัด

๓.๒ บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกร้องเงิน สิ่งของหรือประโยชน์อื่นใด ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่หลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความ ซื่อสัตย์ ปกป้องให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๔.๒ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายในและกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงแจ้งเบาะแสเพียงบ่งชี้ถึงการทุจริตในหน้าที่

๔.๓ ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันกรทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลและประชุมประจำเดือนของกลุ่มงานทุกเดือน

๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

๕.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านจริยธรรมและด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานในการดำเนินชีวิต

- ๖. ด้านการสื่อสาร
 - ๖.๑ ใช้เทคโนโลยีเป็นเครื่องมือใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารทั้งในการสื่อสารบุคลากรภายในหน่วยงานและผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้การสื่อสารมีประสิทธิภาพและทันเหตุการณ์
 - ๖.๒ มีการสื่อสารนโยบาย แผนงาน ผลการปฏิบัติงาน และสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆที่เกี่ยวข้องกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางสื่อสารหลายช่องทางเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานและผู้รับบริการรับทราบ

มาตรการป้องกัน การทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลห้วยพหล เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริตเกิดความคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นเป็นแบบอย่างที่ดี ยึดมั่นกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ดังนี้

- ๑. มาตรการการใช้อำนาจราชการ โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้
 - ๑.๑ การใช้ราชการหรือรถส่วนกลาง ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักงานรัฐมนตรีนว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และแก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด
 - ๑.๒ การเก็บรักษาราชการ ให้เก็บสถานที่เก็บ หรือส่วนบริเวณของส่วนราชการเท่านั้นและหากมีความจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัย หรือมีราชการจำเป็นและเร่งด่วน ให้ทำบันทึกขออนุญาตหัวหน้าส่วนราชการเป็นการชั่วคราว หรือเป็นครั้งคราว
 - ๑.๓ ห้ามข้าราชการหรือบุคลากรนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือบุคคลอื่นนำไปใช้ ทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสถานที่ไม่เหมาะสมหรือไม่เกี่ยวข้องกับภารกิจ การปฏิบัติราชการ
 - ๑.๔ ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรองและดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

๒. มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

- ๒.๑ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานและกระบวนการปฏิบัติงานตามระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ
- ๒.๒ ให้มีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และรับรองการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไข และเป้าประสงค์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข และระเบียบเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องและชัดเจน
- ๒.๓ ให้มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และผลการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อใช้ประกอบในการบริหารจัดการ และการพัฒนามาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

๓. มาตราการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ๓.๑ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต่างๆให้มีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงานฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ต่างๆให้มีความหมายและรายละเอียดการดำเนินงาน ระยะเวลา และการจัดการต่างๆ ที่สอดคล้องการแก้ปัญหาและพัฒนาหน่วยงานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน
- ๓.๒ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริง ทั้งด้านกิจกรรม จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ระยะเวลา และการจัดการต่างๆ ที่สอดคล้องและเป็นระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม สรุปรประเมินผลและรายงานการดำเนินงานโครงการโดยมีส่วนรวมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในหน่วยงานและภายนอกทุก

โครงการ

๔. มาตราการจัดหาพัสดุ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๔.๑ มีกระบวนการประชาสัมพันธ์ หรือประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุตามโครงการหรือกิจกรรมพัฒนาต่างๆ ก่อนดำเนินการจัดหา ทั้งในหน่วยงาน หรือสื่อสารต่างๆให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ มีการตรวจรับ ตรวจสอบและส่งมอบพัสดุต่างๆ ให้เป็นไปตามจำนวน หรือปริมาณและคุณภาพ เพื่อประโยชน์ตามวัตถุประสงค์โครงการและการดำเนินงาน

กิจกรรมต่างๆอย่างเหมาะสม

๔.๓ มีกระบวนการป้องกัน ตรวจสอบและการดำเนินการ การมีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการเอื้อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ กับผู้รับจ้าง ผู้ค้า และ/หรือ ผู้มีความเกี่ยวข้องในประเด็นดังกล่าว

แผนกลยุทธ์เครือข่ายโรงพยาบาลหัวใจอำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลครอบครัว สำหรับผู้สูงอายุ ในปี ๒๕๖๖
Family Hospital for Elderly care in bollo

พันธกิจ

๑. พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยระยะกึ่งเฉียบพลัน
๒. พัฒนารูปแบบการจัดการสุขภาพผู้สูงอายุ และพัฒนาคุณภาพชีวิตทุกกลุ่มวัย
๓. พัฒนาระบบบริการด้วยใจ
๔. ส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารภายในองค์กร โดยใช้หลักการสากล

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์

๑. โรงพยาบาลปลอดภัย (SAFETY Hospital)
๒. ประชาชนสุขภาพดี ชุมชนเข้มแข็ง
๓. ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี (Elderly SMART)
๔. โรงพยาบาลอบอุ่น เป็นมิตร บุคลากรผูกพัน (SMILE Hospital)
๕. องค์กรแห่งการเรียนรู้และมีประสิทธิภาพ (Learning and Living Organization)

กลยุทธ์

- กลยุทธ์หลัก (SO) : ขับเคลื่อนการจัดระบบบริการการดูแลผู้สูงอายุ
กลยุทธ์ขยายงาน (ST): เสริมสร้างพลังชุมชนให้มีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย ให้สามารถเข้าถึงบริการตั้งแต่ระดับปฐมภูมิได้
อย่างมีคุณภาพ
- กลยุทธ์พัฒนา (WO) : พัฒนาระบบบริหารจัดการขององค์กร ระบบคุณภาพ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการจัดการ ความรู้ขององค์กร ให้เอื้อต่อการ
จัดบริการที่ได้มาตรฐาน
- กลยุทธ์ปรับปรุงองค์กร (WT) : พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐานและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้ทำงานอย่างมีความสุข

อัตลักษณ์

มีน้ำใจ พอเพียง เคียงคู่ชุมชน

ค่านิยมหลัก

๑. มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาระบบคุณภาพแบบบูรณาการ
๒. ให้บริการแก่ผู้ใช้บริการด้วยความเต็มใจและมีจิตใจบริการ
๓. เรียนรู้และพัฒนาตนเอง รวมถึงองค์การอย่างต่อเนื่อง
๔. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, เสียสละ, เอื้อเพื่อแผ้วเผื่อซึ่งกันและกัน
๕. ร่วมแรงร่วมใจเป็นพลังขับเคลื่อนสู่ความเป็นเลิศ

เข็มมุ่ง

๑. ผู้สูงอายุในชุมชนตำบลห้วยพลู สามารถเป็นต้นแบบในการถ่ายทอดความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ลงสู่ชุมชน
๒. จัดระบบบริการคลินิกผู้สูงอายุ เพื่อให้จัดการสุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม

Core competence

โรงพยาบาลสำหรับครอบครัว การทำงานเครือข่าย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมขอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของโรงพยาบาลห้วยพหล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แผนงาน การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ชื่อโครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ/การดำเนินงานป้องกันและปราบปราม

การทุจริต ของโรงพยาบาลห้วยพหล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบ น.ส.พัทธนันท์ นุชสวาท

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	รายละเอียด/การดำเนินการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	งบประมาณ	รายละเอียดการดำเนินการ		
							ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๕	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค.๖๖	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๖
๑	จัดประชุมชี้แจงการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลห้วยพหล	เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจในการดำเนินงาน ITA ให้กับผู้บริหาร โรงพยาบาลห้วยพหล	คณะกรรมการบริหาร จำนวน ๑๘ คน	ประชุมประจำเดือนของคณะกรรมการบริหาร	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	-	✓		
๒	จัดประชุมชี้แจงการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลห้วยพหล	เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจในการดำเนินงาน ITA ให้กับผู้บริหาร โรงพยาบาลห้วยพหล	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๑๐๐ คน	ประชุมประจำเดือนของโรงพยาบาลห้วยพหล	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	-	✓		
๓	โครงการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตสร้างจิตสำนึกไม่โกงของโรงพยาบาลห้วยพหล	เพื่อปลูกจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงาน ของโรงพยาบาล จำนวน ๒๐๐ คน	เดินรณรงค์ ประชาสัมพันธ์แจกแผ่นพับ	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	-	✓		
๔	จัดกิจกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาล	เพื่อขับเคลื่อนรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงาน ของโรงพยาบาล จำนวน ๒๐๐ คน	เดินรณรงค์ ประชาสัมพันธ์แจกแผ่นพับ	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	-	✓		
๕	จัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ขัดแย้ง (Conflict of interest)	เพื่อส่งเสริมทำความเข้าใจกับผู้บริหารของหน่วยงาน	คณะกรรมการบริหาร จำนวน ๑๘ คน	ประชุมประจำเดือนของคณะกรรมการบริหาร	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	-	✓		
๖	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความสามัคคีในองค์กร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักความสามัคคีในองค์กร	บุคลากรของ โรงพยาบาลและ เครือข่าย จำนวน ๒๖๐ คน	จัดการแข่งขันกีฬา กีฬาพื้นบ้าน	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	-			✓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของโรงพยาบาลหัวพุด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
แผนงาน

ชื่อโครงการ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ

ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ/การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 ของโรงพยาบาลหัวพุด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบ น.ส.พัทธนันท์ นุชสวาท

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	รายละเอียด/การดำเนินการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	รายละเอียดการดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๕	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๖	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๖	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๖
๗	อบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและวินัยบุคลากร	เพื่อส่งเสริมวินัยบุคลากร และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน ๑๕๐ คน	ประชุมประจำเดือน/เชิญวิทยากรจาก สสจ.	-	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม				✓
๘	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (การถวายสังฆทานทำบุญตักบาตร)	เพื่อสร้างวัฒนธรรมทางศาสนาและสร้างรากฐานทางด้านจิตใจ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน ๒๐๐ คน	๑.ตักบาตรอาหารแห้งทุกวันศุกร์ ที่งานผู้ป่วยนอก ๒.ถวายสังฆทานเดือนละ ๑ ครั้ง ทุกเดือน ที่งานผู้ป่วยใน(ตึกสงฆ์)	-	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	✓	✓	✓	✓
๙	กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย (ชมรมเบตอง)	เพื่อให้บุคลากรได้ออกกำลังกาย ทุกวันหลังเลิกงาน	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๕๐ คน	จัดชมรมต่างๆ เพื่อออกกำลังกายและสร้างความสามัคคีในพื้นที่โรงพยาบาล	-	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	✓	✓	✓	✓
๑๐	ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้บุคลากรภายในและภายนอกแจ้งเบาะแสดังกล่าว การทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน	ดำเนินการจัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสด	-	จำนวนช่องทางในการแจ้งเบาะแสน้อยกว่า ๒ ช่องทาง	✓	✓	✓	✓

ลงชื่อ ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
 (น.ส.พัทธนันท์ นุชสวาท)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
 (นายกิตติ วงศ์ประทุมทิพย์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวพุด