



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลห้วยพลู โทร ๐๓๔ ๓๘๙๒๓๐ ต่อ ๓๒๒

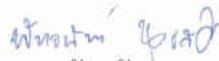
ที่ ๐๐๓๒.๗.๐๐๑/๒๗ ✓ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม เรื่องมาตรการและแนวทางการ
ป้องกันการรับสินบน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ของโรงพยาบาลห้วยพลู

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนด MOIT ๑๒ เกี่ยวกับมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบและการระบุกำหนดกลไกการกำกับติดตาม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จึงขอประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนให้ทุกกลุ่มงาน เจ้าหน้าที่ได้รับทราบมาตรการและแนวทางป้องกันการรับสินบนเพื่อถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ



(นางสาวพิชานัน นุชสวาท)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- เห็นชอบลงนาม
- ลงเว็บไซต์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์


(นายกิตติ วงศ์ปทุมทิพย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยพลู



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม
เรื่อง มาตรการและแนวทางการป้องกันการรับสินบน

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข มีการขับเคลื่อนมาตรการ ๓ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) เพื่อป้องกันการปราบปรามทุจริตโดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นประเด็นสำคัญในการป้องกันและปราบปรามทุจริตเชิงรุก ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) เพื่อให้หน่วยงานของรัฐมีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม จึงได้กำหนดมาตรการการป้องกันการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นมาตรการสำคัญ และให้เจ้าหน้าที่ของทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม ยึดถือปฏิบัติตามมาตรการจึงมีประกาศ ดังนี้

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม ต้องถือปฏิบัติตามมาตรการแบบท้ายประกาศนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกาให้หรือรับสินบน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม จะต้องให้ความสำคัญประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๓. เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม ต้องไม่จงใจหรือเสนอ หรือสัญญาว่าจะให้หรือให้เพื่อให้ได้มาเพื่อสินบนจากบุคคลอื่นใด ในการกระทำการหรือไม่กระทำการของการปฏิบัติหน้าที่อันขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณและมีขอบด้วยกฎหมาย

๔. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม ในการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท ห้ามมิให้มีการเรียกรับสินบน และจะต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้กฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

อนึ่งการกระทำใด ๆ ที่เข้าข่ายเป็นการให้หรือรับสินบน ถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา และกฎหมายรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวิโรจน์ รัตนอมรสกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครปฐม

มาตรการแนบท้าย ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔
เรื่อง มาตรการและแนวทางการป้องกันการรับสินบน

<p>๑. มาตรการป้องกันมการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ หรือในโอกาสต่าง ๆ</p>	<p>มาตรการป้องกันการรับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่ของรัฐจะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติประเพณีนิยม ซึ่งมีการใช้ของขวัญแก่กันมิได้ - ห้ามทำการเรียกรับเงินหรือทรัพย์สินเพื่อมอบให้ หรือจัดหาของขวัญให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา - ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นตราได้ตามกฎหมาย - ห้ามมิรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดซึ่งไม่ใช่ญาติ มีราคาหรือมูลค่าในการรับแต่ละคนแต่ละโอกาสเกินสามพันบาท - ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับของขวัญแทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าก่อนหรือหลังการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องกับของขวัญหรือไม่เกี่ยวข้องกับกฏปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา - ใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร แทนการให้ของขวัญ - ปฏิบัติตนให้มีมารยาทธรรมเนียมจรรยาบรรณราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการอย่างเคร่งครัด <p>กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔ ๒. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ๓. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน , จรรยาข้าราชการ ๔. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓
---	--

<p>๒. มาตรการป้องกันกับระบบในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ</p>	<p>มาตรการป้องกันกับมารักษาพยาบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ทำการทราบได้ในลักษณะผลรางวัลของหน่วยงานประเภทพยาบาล - การจัดซื้อจัดจ้าง หากได้ส่วนลดหรือได้ส่วนแถม ต้องให้ส่วนลดหรือส่วนแถมเป็นราคาสุทธิ - ห้ามเจ้าหน้าที่หรือของทุน รับเงินจากรัฐใดโดยมิเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง - ห้ามเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์เข้าบัญชีบัญชีที่ทำการจัดซื้อจัดจ้าง <p>กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑. มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ (มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐)</p> <p>๒. ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์วิธีธรรมเนียมการจัดซื้อจัดจ้าง และระเบียบที่ ๒๕๕๗</p>
<p>๓. มาตรการป้องกันกับเงินในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ให้ปฏิบัติตาม พ.บ. จัดซื้อจัดจ้างและระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด - ให้ปฏิบัติตาม ประกาศคณะกรรมการความร่วมมือป้องกันกาทุจริต เรื่อง มาตรการเริ่มต้นของนโยบายและแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ผู้ประกอบการต้องจัดให้มี ตามมาตรา ๓๙ แห่ง พรบ. จัดซื้อจัดจ้าง และกาบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ห้ามเจ้าหน้าที่กระทรวงการใดๆที่เป็นกรทุจริตหรือเสนอ หรือสัญญาว่าจะไม่รับให้ เพื่อให้ได้มาซึ่งสินค้าและบริการที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อมุ่งใจให้กระทรวงฯ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันขัดต่อจริยธรรม จรรยาบรรณของหน่วยงาน และมีข้อบัญญัติกฎหมาย - การจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท ห้ามมิให้มีการรับสินบนหรือให้สินบนจากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง <p>จะต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ ภายใต้กฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด</p>

<p>๔. มาตรการป้องกันการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค</p>	<p>มาตรการป้องกันการรับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด - ให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุ โดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด - ห้ามรับเงินหรือทรัพย์สินที่ผู้บริจาคประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ หรือมีเงื่อนไขผูกพันที่จะให้ประโยชน์แก่ผู้ใดโดยเฉพาะ - การดำเนินการดังต่อไปนี้ จะต้องดำเนินการโดย คณะกรรมการบริหารเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงาน <ol style="list-style-type: none"> ๑. วางแผนการรับบริจาคเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค ๒. พิจารณาการรับบริจาคเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค ๓. วางแผนการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค ๔. จัดทำรายงานการรับ - จ่ายเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค ๕. ติดตามและตรวจลดรอบการรับ - จ่ายเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค <p>กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุ โดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑
--	---

	มาตรการป้องกันการรับสินบน
<p>๕. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าพนักงานรัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๕.๑ มาตรการการใช้ภาษากว</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงาน ทุกระดับ รับทราบและถือปฏิบัติ ขวาระเป็นสำนึกมาจากรัฐมนตรีว่าด้วยพระราชกร พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสั่งกำกับทางสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การกับวิชาชีพฯ การขอเข้า รุรงรส่วนกลางและระดับรับรอง พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างเคร่งครัด - ห้ามนำทรัพย์สินไปใช้ส่วนตัว - ฝ่ายบริหารทั่วไปสามารถตรวจสอบการใช้รถราชการได้ รวมถึงควบคุมการใช้กับวินมอเตอร์ไซด์ - พัฒนา ปรับเปลี่ยนระบบการขอใช้เงินอุดหนุนจากราชการเขียนขอใช้รถลงในแบบฟอร์ม มาเป็นการขอใช้รถอุดหนุนราชการในระบบโปรแกรม Electronic - ตรวจสอบเอกสารการเบิกเงิน สามารถเป็นเอกสารเบิกค่าคูปองแทนเอกสารราชการ ตามคำสั่งที่ไดรับอนุมัติให้ปฏิบัติงาน รวมถึงการตรวจสอบรายการเบิก - จ่าย ไม่ให้มีทั้งมีเบิก-จ่ายซ้ำซ้อน - การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาชุมชน ประชุมและสัมมนาต่างๆจะต้องมีเป้าหมาย รายละเอียดผลการประชุมและสัมมนาที่สอดคล้องกับการแก้ปัญหาและพัฒนาของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน - การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริง ทั้งด้านกิจกรรมต่างๆ จำนวนผู้เข้าอบรมฯ ระยะเวลาและการจัดทำต่างๆที่สอดคล้องและเป็นไปตามระเบียบการจ่ายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง - กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และกักจับเจ้าหน้าที่ทุจริต ที่มีหน้าที่จัดซื้อ/จัดจ้าง ให้ปฏิบัติตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด
<p>๕.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน</p>	
<p>๕.๓ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาชุมชน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด</p>	
<p>๕.๔ มาตรการการจัดทำพัสดุ</p>	

<p>๒. มาตราความหวงห้ามปฏิบัติกรรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนลดเซย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐ กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน</p>	<p style="text-align: center;">มาตรการป้องกันกำกรรับสินบน</p> <p>- ให้เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงาน ปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง คำวนที่สุด ที่ กค (กรง) ๐๔๐๕.๒/ว ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการรับของแถม อย่างเคร่งครัด โดยกำหนดแนวทางการดังนี</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ต้เป็นกรจัดซื้อจัดจ้างภายใต้ พรบ. กรจัดซื้อจัดจ้างและกรบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมถึงกฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกตามควมในพระราชบัญญัตินี้ อย่างเคร่งครัด ๒. หากผู้ชนะกรจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับกรคัดเลือกประสงค์จะให้ของแถม และหน่วยงานของรัฐ พิจารณาน่าเห็นว่า เป็นประโยชน์ต่อทางราชการก็สามารถรับได้ แต่จะต้องมีหนังสือแสดงควมจำแนงบริจาค์ให้แก่หน่วยงานของรัฐ และหน่วยงานของรัฐจะต้องถือปฏิบัติ ระเบียบ กรกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค์ให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ ทั้งนี้ ในกรรับบริจาค์หน่วยงานของรัฐต้องตรงรับพัสดุ และนำพัสดุส่งบัญชีหรือทะเบียนที่ควบคุม ตาม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและกรบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ <p>กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. หนังสือกระทรวงการคลัง คำวนที่สุด ที่ กค (กรง) ๐๔๐๕.๒/ว ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการรับของแถม อย่างเคร่งครัด
--	--

๗. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล	มาตรการป้องกันการรักษาพยาบาล
	<p>- มีเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการอย่างเคร่งครัด</p> <p>- ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานดูแลการดำเนินงานการจัดสวัสดิการของหน่วยงานบริการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อย่างเคร่งครัด</p> <p>กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ๒. ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ เรื่อง ระเบียบปฏิบัติ และเงื่อนไขการจ้างสวัสดิการในเชิงธุรกิจระเบียบสวัสดิการเชิงธุรกิจ ๓. ระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงบประมาณกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งจังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ๔. คู่มือการดำเนินการจัดสวัสดิการของหน่วยงานบริการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ที่ นฐ ๐๐๓๒/ว ๒๓๗ ๒

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม
๑๗๐ ถนนเทศา ตำบลพระปฐมเจดีย์
อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม ๗๓๐๐๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม เรื่อง มาตรการและแนวทางการป้องกันการรับสินบน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครปฐม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง สาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง
หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่ม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข มีการขับเคลื่อนมาตรการ ๓ป ๑ ค (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) เพื่อป้องกันการปราบปรามทุจริตโดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม จึงได้จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม เรื่อง มาตรการและแนวทางการป้องกันการรับสินบน ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม จึงขอให้ท่านแจ้งประกาศดังกล่าวให้แก่บุคลากรในสังกัดทราบและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัดพร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเป็นการป้องกันการรับสินบนของบุคลากรในสังกัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิโรจน์ รัตนอมรสกุล)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครปฐม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
กลุ่มกฎหมาย
โทร.๐ ๓๔๒๒ ๓๒๗๔ - ๔๐ ต่อ ๑๐๔
โทรสาร.๐ ๓๔๒๕ ๑๕๕๐



อยู่ห่างไว้ ใส่หน้ากากกัน หมั่นล้างมือ มือหลักสะอาด ปราศจากแอลกอฮอล์ เติร์ดครีตี้ไทยชนะ

122114



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม
เลขที่ ๒๙๘
วันที่ ๒๔ พ.ค. ๒๕๖๔

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม
เรื่อง ป้ายรถ
เลขที่ ๒๙๘
วันที่ ๒๔ พ.ค. ๒๕๖๔

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม โทร ๐ ๓๔๒๑ ๓๒๗๕ ต่อ ๒๓๒
ที่ นฐ ๐๐๓๒.๐๐๖/๐๐๗ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง เสนอประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม เรื่อง มาตรการและแนวทางการป้องกันการรับสินบน
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครปฐม

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข มีการขับเคลื่อนมาตรการ ๓ป ๑ ค (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) เพื่อป้องกันการปราบปรามทุจริตโดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มกฎหมาย จึงได้จัดทำมาตรการและแนวทางการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบเป็นมาตรการสำคัญ และให้เจ้าหน้าที่ของทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม ยึดถือปฏิบัติตามมาตรการและแนวทางที่กำหนด

๓. กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง


- ๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติม
- ๓.๒ กฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๐


๔. ข้อพิจารณา

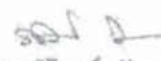
กลุ่มกฎหมายพิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งมาตรการดังกล่าวให้ทุกหน่วยงานในสังกัดยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัดพร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรทราบ

๕. ข้อเสนอ

- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามความในข้อ ๔ หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือ ดังนี้
- ๑.ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม เรื่อง มาตรการและแนวทางการป้องกันการรับสินบน
- ๒.หนังสือแจ้งเวียนประกาศ ฯ


(นายสรวิศรุทธิ์ โพธิ์รักษา)
นิติกรชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย


(นายปริพนธ์ จุลเจิม)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) วิชาการใหม่
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ


(นายวิโรจน์ รัตนอมรสกุล)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครปฐม