

สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลห้วยพลู รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มาตรการ/การดำเนินการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ข้อเสนอแนะ
(๑) ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตโดยโรงพยาบาลห้วยพลู	<p>(๑) เพื่อดำเนินตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขและมติคณะรัฐมนตรีในการสร้างสังคมของโรงพยาบาลห้วยพลูและหน่วยบริการในสังกัด ให้ไม่ทนต่อการทุจริต สร้างภาพลักษณ์ที่ดีร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>(๒) สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงสาธารณสุข ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินและค่านิยมในการบริหารงาน ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง</p> <p>(๓) เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างความรักความสามัคคีให้แก่บุคลากร</p> <p>(๔) ทุกหน่วยงานมีการขับเคลื่อนพัฒนาเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน</p>	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ยังไม่พบข้อสังเกต	-	ดำเนินการต่อเนื่อง
(๒) ได้ให้ความรู้ด้านการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลห้วยพลู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<p>(๑) เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรและถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติราชการ</p> <p>(๒) สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงสาธารณสุข ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายการบริหารราชการ</p>	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ยังไม่พบข้อสังเกต	-	ดำเนินการต่อเนื่อง

มาตรการ/การ ดำเนินการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ข้อเสนอแนะ
	<p>แผ่นดินและค่านิยมในการบริหารงาน ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง</p> <p>(๓) ทุกหน่วยงานมีการขับเคลื่อนพัฒนาเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน</p>				
<p>(๓) ได้จัดทำมาตรการและแนวทางการป้องกันการรับสินบน</p>	<p>(๑) เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความรู้แก่บุคลากรและถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติราชการ</p> <p>(๒) เจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ</p> <p>(๓) เจ้าหน้าที่ไม่จงใจหรือเสนอ หรือสัญญาว่าจะให้หรือให้เพื่อให้ได้มาเพื่อสินบนจากบุคคลอื่นใด ในการกระทำการหรือไม่กระทำการของการปฏิบัติหน้าที่อันขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณและมีชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>(๔) เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท ห้ามมิให้มีการเรียกรับสินบน และจะต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้กฎหมาย กฎและ</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>ยังไม่พบข้อสังเกต</p>	<p>-</p>	<p>ดำเนินการต่อเนื่อง</p>

มาตรการ/การดำเนินการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ข้อเสนอแนะ
	<p>ระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๕) สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงสาธารณสุข ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินและค่านิยมในการบริหารงาน ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง</p> <p>(๖) ทุกหน่วยงานมีการขับเคลื่อนพัฒนาเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน</p>				
<p>(๔) ได้กำหนดมาตรการการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่าย ยา ต า ม สิ ท ธิ ส วั ส ต ิ ก า ร รักษาพยาบาลของราชการ</p>	<p>(๑) เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความรู้แก่บุคลากรและถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติราชการ</p> <p>(๒) สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงสาธารณสุข ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินและค่านิยมในการบริหารงาน ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>ยังไม่พบข้อสังเกต</p>	<p>-</p>	<p>ดำเนินการต่อเนื่อง</p>
<p>(๕) ได้จัดทำโครงการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติชอบโรงพยาบาลห้วยพลู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>(๑) เจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ</p> <p>(๒) เพื่อพัฒนาความรู้ตาม</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>๑. ผู้รับผิดชอบงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานป้องกันและ</p>	<p>ติดตามความก้าวหน้าหน่วยงานเป้าหมายทุกไตรมาส</p>	<p>ดำเนินการต่อเนื่อง</p>

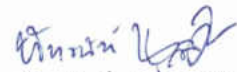
มาตรการ/การดำเนินการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ข้อเสนอแนะ
	<p>เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาล ทั่วยพลู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๓) เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสังกัดโรงพยาบาลทั่วยพลู ใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>(๔) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัดที่เข้ารับการอบรมให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน วินัยของบุคลากร รวมถึงคุณธรรมในการทำงานของบุคลากรในองค์กร</p>		<p>ปราบปรามการทุจริตอย่างเพียงพอ</p> <p>๒. เกิดสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (covid-19) ทั่วประเทศ ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคในพื้นที่</p>		
<p>(๖) ได้จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน คู่มือการปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>(๑) เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของโรงพยาบาลทั่วยพลู ใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>(๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน (Work Instruction) สอดรับกับกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของ</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>ยังไม่พบข้อสังเกต</p>	<p>-</p>	<p>ดำเนินการต่อเนื่อง</p>

มาตรการ/การดำเนินการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ข้อเสนอแนะ
	โรงพยาบาลห้วยพลู				
(๗) ได้จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน พร้อมทั้งช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	<p>(๑) เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลห้วยพลู</p> <p>(๒) สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลห้วยพลู ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์</p> <p>(๓) สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิด</p> <p>ถูกล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลห้วยพลู</p> <p>(๔) สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ยังไม่พบข้อสังเกต	-	ดำเนินการต่อเนื่อง
(๘) ได้จัดตั้งชมรม “STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต”	(๑) เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียงด้านทุจริต ด้วย Model STRONG ให้เจ้าหน้าที่	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ยังไม่พบข้อสังเกต	-	ดำเนินการต่อเนื่อง

มาตรการ/การดำเนินการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ข้อเสนอแนะ
โรงพยาบาลห้วยพลู	<p>ภายในโรงพยาบาลห้วยพลู</p> <p>(๒) เพื่อปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งความอายและไม่ทนต่อการทุจริต แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้วยพลู</p> <p>(๓) เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในภายในองค์กร</p> <p>(๔) เพื่อให้ความร่วมมือกับองค์กรต่างๆ หรือชมรมต่างๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ทั้งนี้ โดยไม่ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเมือง</p>				
(๘) ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลห้วยพลู	<p>(๑) สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงสาธารณสุข ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินและค่านิยมในการบริหารงาน ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง</p> <p>(๒) เพื่อปลูกจิตสำนึกสร้างความรักความสามัคคีให้แก่บุคลากร</p> <p>(๓) เพื่อปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งความอายและไม่ทนต่อการทุจริต แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้วยพลู</p>	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ยังไม่พบข้อสังเกต	-	ดำเนินการต่อเนื่อง

มาตรการ/การดำเนินการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ข้อเสนอแนะ
	<p>(๔) เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในภายในองค์กร</p> <p>(๕) เพื่อให้ความร่วมมือกับองค์กรต่างๆ หรือชมรมต่างๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ทั้งนี้ โดยไม่ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเมือง</p>				

ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖



(น.ส.พิชานันท์ นุชสวาท)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหาร