

**โครงการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

๑. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์/ประเด็นยุทธศาสตร์ :

๑.๑ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ (๔ Excellence)

ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

๑.๒ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ สสจ.นฐ (๕ ประเด็นยุทธศาสตร์)

การปฏิบัติงานกำกับ ดูแล ติดตามประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
สาธารณสุข ให้เป็นไปตามกฎหมาย มีคุณภาพมาตรฐาน

๒. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดใน
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) และยกระดับให้การ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”
ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทาง
ในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม
กระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวง
สาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) ที่ขยายให้ใช้ต่อไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามยุทธศาสตร์
ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) ที่ขยายกรอบเวลาการใช้
ยุทธศาสตร์ ฯ และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๕) บนพื้นฐานบริบทของ
นโยบายรัฐบาล สังคมกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต
ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายใน และเกิด
กระบวนการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อกระทรวงสาธารณสุขใส
สะอาด ร่วมต้านทุจริต (Together Against Corruption)

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดนครปฐมที่เข้ารับ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลชุมชน
และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง รวมทั้งสิ้น ๑๗ แห่ง ซึ่งผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีถึงดีมาก แต่ยังคงพบว่า
มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยบริการอยู่พอสมควร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) บรรจุใน
แผนงาน ที่ ๑๓ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพโครงการที่ ๓๒ โครงการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) การประเมินดังกล่าว จะเป็น
กลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล สามารถนำผลการประเมินมาพัฒนาและ
ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล
สาธารณะได้อย่างชัดเจน และมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุขโดยรวม จึงได้จัดทำโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

/เพื่อขับเคลื่อน...

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐมและหน่วยงานเป้าหมายในสังกัดที่ต้องรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานการเสริมสร้างด้านระเบียบวินัย เพื่อให้ทุกหน่วยงานที่จะเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสามารถดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการพัฒนาบุคลากรให้มีความสามัคคีและรักองค์กร เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรมในองค์กร รวมถึงคุณธรรมการทำงานของบุคลากรในองค์กร การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้มีระบบมีประสิทธิภาพ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาความรู้ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลนครปฐม โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๒ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม โรงพยาบาลนครปฐม โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง ใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัดที่เข้ารับการอบรมให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน วินัยของบุคลากร รวมถึงคุณธรรมในการทำงานของบุคลากรในองค์กร

๔. เป้าหมายของโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลนครปฐม โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. กลุ่มเป้าหมาย

๕.๑ ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลนครปฐม โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง

๕.๒ ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วยบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม

๖. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลนครปฐม โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

๘. วิธีการดำเนินโครงการ

๘.๑ ขออนุมัติจัดทำโครงการและดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

๘.๒ จัดประชุมผู้รับผิดชอบของหน่วยงานเป้าหมาย เพื่อติดตามและพัฒนาความรู้ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๘.๓ จัดอบรมให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และเรื่องวินัยของบุคลากรให้แก่บุคลากรในสังกัด

๘.๔ จัดซื้อจัดจ้าง...

- ๘.๔ จัดซื้อจัดจ้างตามโครงการ
- ๘.๕ จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้อง
- ๘.๖ สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมตามโครงการ

๙. ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับโครงการและแนวทางการแก้ไข

เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) อาจส่งผลทำให้กลุ่มเป้าหมาย ไม่สามารถจัดอบรมตามโครงการได้ ผู้รับผิดชอบโครงการจึงมีแนวทางแก้ไขโดยจะจัดอบรมโดยใช้ระบบออนไลน์ หรือ VDO conference หากมีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ภายในพื้นที่จังหวัดนครปฐมและพื้นที่ใกล้เคียง

๑๐. ตัวชี้วัดและเกณฑ์วัดความสำเร็จของโครงการ

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment) ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔ และใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๑๑. การประเมินผล (วิธีการวัดการประเมินผล)

๑๑.๑ ประเมินผลจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MITAS) จำนวน ๒๖ ข้อ (EB ๑-EB ๒๖)

๑๑.๒ มีผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากกลุ่มเป้าหมาย

๑๑.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจที่ได้จากการอบรม โดยประเมินจากแบบสอบถาม

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ หน่วยงานเป้าหมายผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๒.๒ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน วินัยของบุคลากร รวมถึงคุณธรรมการทำงานของบุคลากรในองค์กร

๑๒.๓ บุคลากรได้นำความรู้ไปเผยแพร่พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๑๓. งบประมาณทั้งโครงการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม เป็นเงิน ๙,๔๒๐ บาท และงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ งบดำเนินงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตประพฤติกมิชอบ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (๒๑๐๐๒๕๗๐๙๒๐๐๐๐๐๐) กิจกรรมเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต (๒๑๐๐๒xxxQ๒๘๓๒) งบดำเนินงาน แหล่งของเงิน ๖๔๑๑๒xx เป็นเงิน ๑๐,๓๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙,๗๒๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

/๑๓.๑ จัดประชุม...

๑๓.๑ จัดประชุมผู้รับผิดชอบของหน่วยงานเป้าหมาย เพื่อติดตามและพัฒนาความรู้ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน จำนวน ๒ ครั้งๆละ ๒๕ คน โดยมีค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มจำนวน ๑ มื้อ/วัน อัตราคนละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๕๐๐ บาท

๑๓.๒ จัดอบรมให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และเรื่องวินัยของบุคลากรให้แก่บุคลากรในสังกัด จำนวน ๔๕ คน โดยมีค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าจัดทำอาหารกลางวัน ๑ มื้อ/วัน และอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ๒ มื้อ อัตราวันละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท

- ค่าวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง อัตราชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

- ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๑ คืน อัตราห้องละ ๑,๓๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑,๓๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๓๐๐ บาท

๑๓.๓ นิเทศติดตามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานจำนวน ๒ ครั้ง ครั้งละ ๓ วัน โดยมีค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ จำนวน ๖ วัน อัตราคนละ ๑๒๐ บาท/วัน รวมเป็นเงิน ๗,๙๒๐ บาท

การดำเนินงานตลอดโครงการรวมเป็นเงิน ๑๙,๗๒๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

(ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้)

๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๔.๑ นายสรวิศ โพธิ์รักษา

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

๑๔.๒ นายสรรเสริญ สุวรรณประเสริฐ

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๔.๓ นายจิรายุทธ์ พญาลิขิต

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

๑๔.๔ นางสาวชนันท์ญาน วรธนสิริกุล

ตำแหน่ง นิติกร

๑๔.๕ นายภูริชัช สุริยวงษ์

ตำแหน่ง นิติกร

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

นางสาว..... งานบุคคล
(นางสาว.....)

นางสาว..... งานการเงิน
(นางสาว.....)

นางสาว..... งานพัสดุ
(นางสาว.....)

ลงชื่อ..... ผู้เขียน/เสนอโครงการ
(นายภูริชัช สุริยวงษ์)

ตำแหน่ง นิติกร (พ.)

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ
(นายสรวิศ โพธิ์รักษา)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) พัฒนากลุ่มงานภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 หน่วยงานพัฒนากลุ่มงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
 NPT 65/133

กลุ่มงาน.....กลุ่มกฎหมาย
 แผนงาน พัฒนาระบบบรรณกิจและองค์ความรู้ทาง

ลำดับโครงการ / ส่วนงาน / สภาวิชาชีพ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย / หน่วยงาน	พื้นที่ดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	แหล่งข้อมูล	แหล่งข้อมูล	แหล่งข้อมูล	แหล่งข้อมูล	แหล่งข้อมูล	แผนการดำเนินงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔				งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน
											(ไตรมาส ๑) พ.ค. - มิ.ย. ๖๔	(ไตรมาส ๒) มิ.ย. - ส.ค. ๖๔	(ไตรมาส ๓) ส.ค. - ธ.ค. ๖๔	(ไตรมาส ๔) ธ.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕				
1. โครงการพัฒนาระบบบรรณกิจและองค์ความรู้ทาง	พัฒนาระบบบรรณกิจและองค์ความรู้ทาง	พัฒนาระบบบรรณกิจและองค์ความรู้ทาง	พัฒนาระบบบรรณกิจและองค์ความรู้ทาง	พัฒนาระบบบรรณกิจและองค์ความรู้ทาง	พัฒนาระบบบรรณกิจและองค์ความรู้ทาง	พัฒนาระบบบรรณกิจและองค์ความรู้ทาง	พัฒนาระบบบรรณกิจและองค์ความรู้ทาง	พัฒนาระบบบรรณกิจและองค์ความรู้ทาง	พัฒนาระบบบรรณกิจและองค์ความรู้ทาง	พัฒนาระบบบรรณกิจและองค์ความรู้ทาง	พัฒนาระบบบรรณกิจและองค์ความรู้ทาง	พัฒนาระบบบรรณกิจและองค์ความรู้ทาง	พัฒนาระบบบรรณกิจและองค์ความรู้ทาง	พัฒนาระบบบรรณกิจและองค์ความรู้ทาง	พัฒนาระบบบรรณกิจและองค์ความรู้ทาง	พัฒนาระบบบรรณกิจและองค์ความรู้ทาง	พัฒนาระบบบรรณกิจและองค์ความรู้ทาง	พัฒนาระบบบรรณกิจและองค์ความรู้ทาง

ความเห็นของพัฒนากลุ่มงานพัฒนากลุ่มงาน
 (นายสุวิทย์ ใจดี)
 ๒๕๖๔

ความเห็นของพัฒนากลุ่มงานพัฒนากลุ่มงาน
 (นายสุวิทย์ ใจดี)
 ๒๕๖๔

ความเห็นของพัฒนากลุ่มงานพัฒนากลุ่มงาน
 (นายสุวิทย์ ใจดี)
 ๒๕๖๔

ความเห็นของพัฒนากลุ่มงานพัฒนากลุ่มงาน
 (นายสุวิทย์ ใจดี)
 ๒๕๖๔