

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของโรงพยาบาลห้วยพหล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม นอกจากนี้ จากความสำเร็จของการดำเนินงานที่ผ่านมาทำให้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ถูกยกระดับให้เป็นกลไกและตัวชี้วัดสำคัญในการขับเคลื่อนที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสทั้งในระดับประเทศและในระดับสากล อาทิ ในระดับประเทศถูกกำหนดให้เป็น (๑) กลไกการขับเคลื่อนและถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) และตามงบประมาณลักษณะบูรณาการ การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ (๒) กลไกการขับเคลื่อนการป้องกันการปราบปรามการทุจริตตามแนวนโยบายของคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ(คตช.) โดยมีศูนย์อำนวยการต่อการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต(ศปท.) (๓) ตัวชี้วัดแนวทางที่ ๒ “การป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และ (๔) กลไกการขับเคลื่อนการยกระดับธรรมาภิบาลตามรายงานเรื่อง “การปฏิรูปมาตรการเสริมสร้างระบบการบริหารงานที่มีธรรมาภิบาลในภาครัฐ” โดยคณะกรรมการวิสามัญขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศส่วนระดับสากล ถูกกำหนดให้เป็น (๑) เครื่องมือในการวัดความสำเร็จตามเป้าประสงค์ที่ ๑๖.๕ เรื่อง การลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)

๑.๑ ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลห้วยพหล ทุกระดับ ต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการ

ปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมและสามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๑.๒ เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

๑.๓ มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการจัดซื้อจัดจ้างหรือวิธีอื่นๆให้สอดคล้องกับกฎ ระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๑.๔ ให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานและเผยแพร่ผ่านบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลห้วยพหล

๑.๕ จัดให้มีช่องทางการร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนและการตอบสนองเรื่อง ร้องเรียนทั่วไป และ เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ เผยแพร่ให้ผู้รับบริการทราบในขั้นตอนการร้องเรียน และมีคณะกรรมการผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียนฯ โดยตรง

๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)

๒.๑ บุคลากรโรงพยาบาลห้วยพหลทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดความยุติธรรมและความเสมอภาคเป็นที่ตั้ง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์จากบุคคลอื่น บริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถมีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคล และปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่าง

๒.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติงานตาม แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้ดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index)

๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกระทำความผิดต้องรายงานผู้บังคับบัญชาสูงสุดและดำเนินการทางวินัยอย่างเคร่งครัด

๓.๒ บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกร่องเงิน สิ่งของหรือประโยชน์อื่นใด ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเสียงผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความ ซื่อสัตย์ ปลูกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๔.๒ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายในและกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๔.๓ ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลและประชุมประจำเดือนของกลุ่มงานทุกเดือน

๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

๕.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านจริยธรรมและด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานให้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๖. ด้านการสื่อสาร

๖.๑ ใช้เทคโนโลยีเป็นเครื่องมือมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารทั้งในการสื่อสารบุคลากรภายในหน่วยงานและผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้การสื่อสารมีประสิทธิภาพและทันเหตุการณ์

๖.๒ มีการสื่อสารนโยบาย แผนงาน ผลการปฏิบัติงาน และสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆที่เกี่ยวข้องกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารหลายๆช่องทางเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานและผู้รับบริการรับทราบ

มาตรการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลห้วยพลู เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริตเกิดความคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นเป็นแบบอย่างที่ดี ยึดมั่นกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ดังนี้

๑. มาตรการการใช้รถราชการ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑ การใช้รถราชการหรือรถส่วนกลาง ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และแก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด

๑.๒ การเก็บรักษารถราชการ ให้เก็บสถานที่เก็บ หรือส่วนบริเวณของส่วนราชการเท่านั้นและหากมีความจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัย หรือมีราชการจำเป็นและเร่งด่วน ให้ทำบันทึกขออนุญาตหัวหน้าส่วนราชการเป็นการชั่วคราว หรือเป็นครั้งคราว

๑.๓ ห้ามข้าราชการหรือบุคลากรนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือบุคคลอื่นนำไปใช้ ทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสถานที่ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๑.๔ ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรองและดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

๒. มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

๒.๑ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานและกระบวนการปฏิบัติงานตามระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ

๒.๒ ให้มีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และรับรองการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไข และเป้าประสงค์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข และระเบียบเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องและชัดเจน

๒.๓ ให้มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อใช้ประกอบในการบริหารจัดการ และการพัฒนามาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

๓. มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ต่างๆให้มีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงานฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ที่ สอดคล้องการแก้ปัญหาและพัฒนางานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน

๓.๒ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริง ทั้งด้านกิจกรรม จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ระยะเวลา และการจัดการต่างๆ ที่ สอดคล้องและเป็นตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม สรุปประเมินผลและรายงานการดำเนินงานโครงการฯโดยมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในหน่วยงานและภายนอกทุก โครงการ

๔. มาตรการจัดหาพัสดุ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๔.๑ มีกระบวนการประชาสัมพันธ์ หรือประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุตามโครงการหรือกิจกรรมพัฒนาต่างๆ ก่อนดำเนินการจัดหา ทั้งในหน่วยงาน หรือสื่อสารต่างๆให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ มีการตรวจรับ ตรวจสอบและส่งมอบพัสดุต่างๆ ให้เป็นไปตามจำนวน หรือปริมาณและคุณภาพ เพื่อประโยชน์ตามวัตถุประสงค์โครงการและการดำเนิน กิจกรรมต่างๆอย่างเหมาะสม

๔.๓ มีกระบวนการป้องกัน ตรวจสอบและการดำเนินการ การมีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการเอื้อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ กับผู้รับ จ้าง ผู้ค้า และ/หรือ ผู้มีความเกี่ยวข้องในประโยชน์ดังกล่าว

แผนกลยุทธ์เครือข่ายโรงพยาบาลห้วยพสุ อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลครอบครัว สำหรับผู้สูงอายุ ในปี ๒๕๖๕
Family Hospital for Elderly care in bollo

พันธกิจ

๑. พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยระยะกึ่งเฉียบพลัน
๒. พัฒนารูปแบบการจัดการสุขภาพผู้สูงอายุ และพัฒนาคุณภาพชีวิตทุกกลุ่มวัย
๓. พัฒนาระบบบริการด้วยใจ
๔. ส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารภายในองค์กร โดยใช้หลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์

๑. โรงพยาบาลปลอดภัย (SAFETY Hospital)
๒. ประชาชนสุขภาพดี ชุมชนเข้มแข็ง
๓. ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี (Elderly SMART)
๔. โรงพยาบาลอบอุ่น เป็นมิตร บุคลากรผูกพัน (SMILE Hospital)
๕. องค์กรแห่งการเรียนรู้และมีประสิทธิภาพ (Learning and Living Organization)

กลยุทธ์

- กลยุทธ์หลัก (SO) : ขับเคลื่อนการจัดระบบบริการการดูแลผู้สูงอายุ
- กลยุทธ์ขยายงาน (ST): เสริมสร้างพลังชุมชนให้มีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย ให้สามารถเข้าถึงบริการตั้งแต่ระดับปฐมภูมิได้อย่างมีคุณภาพ
- กลยุทธ์พัฒนา (WO) : พัฒนาระบบบริหารจัดการขององค์กร ระบบคุณภาพ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการจัดการ ความรู้ขององค์กร ให้เอื้อต่อการจัดบริการที่ได้มาตรฐาน
- กลยุทธ์ปรับปรุงองค์การ (WT) : พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐานและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้ทำงานอย่างมีความสุข

อัตลักษณ์

มีน้ำใจ พอเพียง เคียงคู่ชุมชน

ค่านิยมหลัก

๑. มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาระบบคุณภาพแบบบูรณาการ
๒. ให้บริการแก่ผู้ใช้บริการด้วยความเต็มใจและมีจิตใจบริการ
๓. เรียนรู้และพัฒนาตนเอง รวมถึงองค์การอย่างต่อเนื่อง
๔. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, เสียสละ, เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ซึ่งกันและกัน
๕. ร่วมแรงร่วมใจเป็นพลังขับเคลื่อนสู่ความเป็นเลิศ

เข็มมุ่ง

๑. ผู้สูงอายุในชุมชนตำบลห้วยพลู สามารถเป็นต้นแบบในการถ่ายทอดความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ลงสู่ชุมชน
๒. จัดระบบบริการคลินิกผู้สูงอายุ เพื่อให้จัดการสุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม

Core competence

โรงพยาบาลสำหรับครอบครัว การทำงานเครือข่าย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของโรงพยาบาลห้วยพลู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

แผนงาน

การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ชื่อโครงการ

ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ/การดำเนินงานป้องกันและปราบปราม

การทุจริต ของโรงพยาบาลห้วยพลู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบ

น.ส.พัทธนันท์ นุชสวาท

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	รายละเอียด/การดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	รายละเอียดการดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
							ต.ค.-ธ.ค.๖๔	ม.ค.-มี.ค.๖๕	เม.ย.-มิ.ย.๖๕	ก.ค.-ก.ย. ๖๕
๑	จัดประชุมชี้แจงการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลห้วยพลู	เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจในการดำเนินงาน ITA ให้กับผู้บริหาร โรงพยาบาลห้วยพลู	คณะกรรมการบริหาร จำนวน ๑๘ คน	ประชุมประจำเดือนของคณะกรรมการบริหาร	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	-	✓			
๒	จัดประชุมชี้แจงการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลห้วยพลู	เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจในการดำเนินงาน ITA ให้กับผู้บริหาร โรงพยาบาลห้วยพลู	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๑๐๐ คน	ประชุมประจำเดือนของโรงพยาบาลห้วยพลู	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	-	✓			
๓	โครงการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตสร้างจิตสำนึกไม่โกงของโรงพยาบาลห้วยพลู	เพื่อปลูกจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานของโรงพยาบาล จำนวน ๒๐๐ คน	เดินรณรงค์ประชาสัมพันธ์แจกแผ่นพับ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	-	✓			
๔	จัดกิจกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาล	เพื่อขับเคลื่อนรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานของโรงพยาบาล จำนวน ๒๐๐ คน	เดินรณรงค์ประชาสัมพันธ์แจกแผ่นพับ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	-	✓			
๕	จัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest)	เพื่อส่งเสริมทำความเข้าใจกับผู้บริหารของหน่วยงาน	คณะกรรมการบริหาร จำนวน ๑๘ คน	ประชุมประจำเดือนของคณะกรรมการบริหาร	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	-	✓			
๖	กิจกรรมเสริมสร้างความรักความสามัคคีในองค์กร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักความสามัคคีในองค์กร	บุคลากรของโรงพยาบาลและเครือข่าย จำนวน ๒๒๐ คน	จัดการแข่งขันกีฬาสิ่กีฬาพื้นบ้าน	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	-			✓	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของโรงพยาบาลห้วยพลู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

แผนงาน

การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ชื่อโครงการ

ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ/การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลห้วยพลู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบ

น.ส.พัทธนันท์ นุชสวาท

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	รายละเอียด/การดำเนินการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	รายละเอียดการดำเนินการ			
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
							ต.ค.-ธ.ค.๖๔	ม.ค.-มี.ค.๖๕	เม.ย.-มิ.ย.๖๕	ก.ค.-ก.ย. ๖๕
๗	อบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและวินัยบุคลากร	เพื่อสร้างเสริมวินัยบุคลากร และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน ๑๕๐ คน	ประชุมประจำเดือน/เชิญวิทยากรจาก สสจ.	-	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม				✓
๘	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (การถวายสังฆทานทำบุญตักบาตร)	เพื่อสร้างวัฒนธรรมทางศาสนาและสร้างรากฐานทางด้านจิตใจ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน ๒๐๐ คน	๑.ตักบาตรอาหารแห้งทุกวันศุกร์ ที่งานผู้ป่วยนอก ๒.ถวายสังฆทานเดือนละ ๑ ครั้ง ทุกเดือน ที่งานผู้ป่วยใน(ตึกสงฆ์)	-	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	✓	✓	✓	✓
๙	กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย (ชมรมเปตอง)	เพื่อให้บุคลากรได้ออกกำลังกายทุกวันหลังเลิกงาน	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๕๐ คน	จัดชมรมต่างๆ เพื่อออกกำลังกายและสร้างความสามัคคีในพื้นที่โรงพยาบาล	-	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	✓	✓	✓	✓
๑๐	ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้บุคคลภายในและภายนอกแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน	ดำเนินการจัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแส	-	จำนวนช่องทางในการแจ้งเบาะแสไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง		✓	✓	✓

ลงชื่อ.....*Pattanan Nuchswat*.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(น.ส.พัทธนันท์ นุชสวาท)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....*Pattanan Nuchswat*.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายกิตติ วงศ์ประทุมทิพย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยพลู