



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลห้วยพหล โทร.๐ ๓๔๓๘ ๙๒๓๐ ต่อ ๓๒๒

ที่ นฐ ๐๐๓๒.๗.๐๐๑/ ๑๒

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามและผลการดำเนินงานการป้องกันการรับสินบน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยพหล

ตามคำสั่งโรงพยาบาลห้วยพหลที่ ๒๒๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อให้การบริหารงานของโรงพยาบาลห้วยพหลเป็นไปด้วยความโปร่งใส และมีให้บุคลากรของโรงพยาบาลห้วยพหล ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่นอันเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน การเรียกรับสินบนหรือการเรียกรไจ้จึงกำหนดมาตรการการป้องกันการรับสินบนเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด นั้น

บัดนี้ ทุกกลุ่มงาน/งาน ในสังกัดโรงพยาบาลห้วยพหล ได้ปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าวอย่างเคร่งครัด และไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนทุกรูปแบบและขออนุมัตินำรายงานการกำกับติดตามและผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลห้วยพหล ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

อจจรา วุฒิชูโก

(นางอจจรา วุฒิชูโก)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- รับทราบและเห็นชอบลงนาม
- ลงเว็บไซต์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์

กตติ วงศ์ปทุมทิพย์

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยพหล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลห้วยพลู โทร.๐ ๓๔๓๘ ๙๒๓๐ ต่อ ๓๒๒

ที่ นฐ ๐๐๓๒.๗.๐๐๑/๑๐๓

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมาตรการการป้องกันการรับสินบน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน.....

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้นำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๕ แบ่งออกเป็น ๕ ดัชนี คือ ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีความพร้อมรับผิด ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ ขอแจ้งคำสั่งโรงพยาบาลห้วยพลู เรื่อง กำหนดมาตรการการป้องกันการรับสินบน เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลห้วยพลู ปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสุจริตและไม่แสวงหาผลประโยชน์เพื่อส่วนตนหรือใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ผิดซึ่งทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงและศักดิ์ศรีของตน จึงเห็นควรให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับหัวหน้ากลุ่มงาน/งาน กำกับและติดตาม พร้อมรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยทันที

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายกิตติ วงศ์ปทุมทิพย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยพลู

สำเนา

คำสั่งโรงพยาบาลห้วยพลู

ที่...๒๐๙.../๒๕๖๑

เรื่อง กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้นำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๒ แบ่งออกเป็น ๕ ดัชนี คือ ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีความพร้อมรับผิด ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การบริหารงานของโรงพยาบาลห้วยพลูเป็นไปด้วยความโปร่งใส และมีให้บุคลากรของโรงพยาบาลห้วยพลู ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่นอันเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน การเรียกรับสินบนหรือการเรียกรับเงินกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน(แนบท้ายคำสั่ง) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัดดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ พ.ศ.๒๕๖๑

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

๒.๑. ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ และประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยาของกระทรวงสาธารณสุข

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๕. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป เป็นหน่วยงานประสาน ติดตามและรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๑

(นายกิตติ วงศ์นุหมทิพย์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษรักษาราชการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยพลู