

รายงาน
การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด
ผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลห้วยพหล
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลห้วยพหล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. ความเป็นมา

ด้วย โรงพยาบาลห้วยพหล จะดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต เป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหาร จัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้มีคำสั่งทุกส่วนราชการของหน่วยของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ

หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยละเมิดต่อกฎหมายและหลักจริยธรรมโดยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระความเป็นกลางและความชอบ ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ประกอบกับทำให้ผลประโยชน์ของหน่วยงาน องค์กร สถาบัน สังคมต้องสูญเสียไปโดยอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม ฯลฯ อย่างไรก็ตาม ท่ามกลางผู้ที่จงใจกระทำความผิดยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือกระทำโดยไม่รู้เป็นจำนวนมาก นำไปสู่การถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือถูกลงโทษ ดังนั้น เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest : COI) จึงเป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบัน

การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายของการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อประโยชน์ให้กับตนหรือพวกพ้อง ทำการใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ โดยการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

การขัดระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมมีได้หลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่ในเฉพาะรูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ได้อยู่ในรูปแบบของตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย การจำแนกรูปแบบของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม แบ่งออกเป็น ๙ รูปแบบ คือ

๑. การรับผลประโยชน์ต่างๆ และผลการจากรับประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
๒. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา

๓. การทำงานหลังออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน
๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ
๕. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น
๖. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง
๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง
๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

ดังนั้น การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานจึงควรมีมาตรการที่จะช่วยส่งเสริมป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะต้องมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานหรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงจะต้องสร้างระบบเพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดการของผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ให้ตระหนักและสามารถแยกแยะเพื่อประโยชน์ส่วนตนออกจากส่วนรวมได้ โดยมีการอบรม/สัมมนาหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานหรือนำเข้าที่ประชุมสำคัญๆหรือการประชุมผู้บริหารในแต่ละเดือน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดเหตุโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงการทุจริต กล่าวคือยังมีสถานการณ์หรือสภาวะการณ์ขัดกันของผลประโยชน์มากเท่าไรก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

พฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

เจ้าหน้าที่ของรัฐควรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวเสมอตัวอย่างที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเข้าข่ายความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมที่ส่งผลกระทบต่อสังคมไทยได้แก่

๑. หาประโยชน์ให้ตนเอง หรือ การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง เช่น ข้าราชการใช้อำนาจหน้าที่ทำให้บริษัทตัวเองได้งานรับเหมาจากรัฐ เป็นคู่ค้าทำธุรกิจกับรัฐ หรือฝากลูกหลานเข้าทำงาน
 ๒. รับผลประโยชน์ หรือ รับสินบน รับของขวัญ หรือของกำนัลที่มีค่าอื่นๆซึ่งส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
 ๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐรับของขวัญหรือผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
 ๔. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว เช่น การนำรถยนต์ของทางราชการไปใช้ส่วนตัว การใช้โทรศัพท์ของราชการติดต่อเรื่องส่วนตัว การใช้วัสดุสำนักงานเพื่อใช้ส่วนตัว เช่น การใช้ซองขาวของทางราชการเพื่อเงินทำบุญงานบวช งานแต่งงาน เป็นต้น
- ๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน**

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสี่ยงต่างๆเพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง ดำเนินการวิเคราะห์และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและความรุนแรงของผลกระทบ และระดับความเสี่ยง ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนาที่ไม่สามารถระบุตัวเลขหรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้

การพิจารณากระบวนการที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงินและมีช่องทางที่จะทำประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง
- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสมคือมีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้องการกีดกันการสร้างอุปสรรค
- กระบวนการที่มีช่องทางเรียกร้องหรือรับผลประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง

กระบวนการที่เข้าข่ายมีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- การรับ - จ่ายเงิน
- การจัดซื้อจัดจ้างและการจ้างบริการ
- การกำหนดคุณลักษณะวัสดุครุภัณฑ์การกำหนดคุณสมบัติผู้ที่จะเข้าประมูลหรือขายสินค้า
- การตรวจรับวัสดุครุภัณฑ์
- การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง
- การคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน
- การจัดหาพัสดุ
- การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา
- การเบิกจ่ายค่าตอบแทน, ค่าเดินทางไปประชุม
- การใช้ราชการ

ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม

- สูญเสียงบประมาณ
- เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติใช้ออกสภกระทำความผิดในทางมิชอบด้วยหน้าที่
- เสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

(๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร เช่น

- การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน
- เผยแพร่ค่านิยมสร้างสรรค์ให้แก่เจ้าหน้าที่

(๒) การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นผลเสียต่อหน่วยงานเช่น

- การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม
- การแจ้งเวียนมาตรการการป้องกันการรับสิน
- แจ้งเวียนหลักเกณฑ์แนวปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรแต่ละประเภท
- แจ้งเวียนมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
- จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกช่องทาง

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของโรงพยาบาลห้วยพหล พบว่าอาจมีความเสี่ยงหรือโอกาสที่จะเกิดจากการทุจริตหรือ ผลประโยชน์ทับซ้อนที่จำเป็นต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	ลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
๑. การใช้รถของทางราชการ	ลำดับ ๑ (สูงมาก = ๒๕ คะแนน)
๒. การรับสินบน	ลำดับ ๒ (สูงมาก = ๒๐ คะแนน)
๓. การปฏิบัติตนตามจรรยาและระเบียบวินัย	ลำดับ ๓ (สูงมาก = ๑๕ คะแนน)

ตารางวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลห้วยพหล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ประเด็นความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	วัตถุประสงค์	การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน			
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	ลำดับ ความเสี่ยง
๑. การใช้รถของทางราชการ	๑. ใช้ไปในเรื่องส่วนตัว ๒. ใช้ไม่เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ	๑. ใช้รถราชการเพื่อ งานราชการไม่ใช่ไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวละเป็นไปตามระเบียบ	๕	๕	(๒๕)สูงมาก	๑
๒. การรับผลประโยชน์หรือการเรียกรับสินบนหรือสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	๑. เจ้าหน้าที่เข้าไปมีผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่ง	๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด	๕	๕	(๒๐)สูงมาก	๒
๓. เจ้าหน้าที่ไม่มีความรู้เรื่องจรรยาและระเบียบวินัยในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์	๑. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจระเบียบวินัยในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับสามารถปฏิบัติตนให้อยู่ในจรรยาและระเบียบวินัยในการปฏิบัติหน้าที่	๓	๕	(๑๕)สูงมาก	๓

ความเสี่ยง	แนวทางการแก้ไขปัญหา	การบริหารจัดการ
๑.การนำพระราชกฤษฎีกามาใช้ส่วนตัว	-จัดทำคู่มือการใช้รถยนต์ราชการของหน่วยงาน -นำระเบียบการใช้รถยนต์ราชการมาใช้ กำหนดมาตรการการใช้รถราชการ	-เวียนระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการใช้รถราชการให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด -ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่บริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันใช้รถราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน -รายงานให้ผู้บริหารรับทราบหากพบความผิดปกติ
๒.การรับผลประโยชน์หรือการเรียกรับสินหรือสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	กำหนดมาตรการการป้องกันการเรียกรับสินบนในรูปแบบคำสั่งของโรงพยาบาล	-แจ้งเวียนมาตรการการป้องกันการเรียกรับสินบนที่โรงพยาบาลได้จัดทำขึ้นให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด -รายงานให้ผู้บริหารรับทราบหากพบความผิดปกติเพื่อดำเนินการต่อไป
๓.เจ้าหน้าที่ไม่มีความรู้เรื่องจรรยาและระเบียบวินัยในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์	จัดทำมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ทุกประเภทที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำในรูปแบบประกาศของโรงพยาบาล	แจ้งเวียนประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ทุกประเภทที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำเพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ

การบริหารจัดการ สำหรับจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนประกอบด้วย

๑. ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ คือเจ้าหน้าที่ต้องตัดสินใจภายในกรอบกฎหมายและนโยบายตามขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบโดยไม่ให้มีผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและพร้อมรับผิด คือกำหนดขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจนและเปิดเผยให้ประชาชนทราบรวมถึงเปิดโอกาสให้ตรวจสอบ
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง คือเจ้าหน้าที่ทุกระดับต้องปฏิบัติตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น ยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวมและความเสมอภาค
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร คือ ส่งเสริม ปลุกฝังเจ้าหน้าที่เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์รวม

ปัญหาและอุปสรรค

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพราะเจ้าหน้าที่ไม่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่

แนวทางการแก้ไขเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. จัดทำมาตรการการรับผลประโยชน์หรือการเรียกรับสินหรือสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อลดโอกาสที่จะใช้อำนาจเพื่อประโยชน์ส่วนตน
๒. จัดช่องทางร้องเรียนเพื่อเป็นช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแจ้งเบาะแสและร้องเรียนพฤติกรรมบริการหรือพฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่
๓. จัดทำแผนการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน(เชิงบวก) เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของโรงพยาบาลช่วยพลูปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริตทุกประเภท(สร้างคนดี มีวัฒนธรรมที่ดี ก็ปลอดการทุจริตสามารถลดความเสี่ยง)
๔. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับหัวหน้ากลุ่มงานและคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล(ในที่ประชุมประจำเดือน)
๕. วางมาตรการการป้องกันเกี่ยวผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ในรูปแบบประกาศหรือคำสั่งหรือข้อสั่งการ และเวียนให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด

๖. เผยแพร่ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกช่องทางเพื่อให้ประชาชนหรือบุคลากรสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้



(นายจักรพงษ์ เล็กเจริญ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



(นายวิชัย สุวรรณทเวชคุปต์)
เภสัชกรชำนาญการพิเศษรักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยพลู