

ทิศทางแผนกลยุทธ์ ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕

วิสัยทัศน์      โรงพยาบาลครอบครัวสำหรับผู้สูงอายุ ในปี ๒๕๖๕  
 Family Hospital for Elderly care in 2022

พันธกิจ	กลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยระยะกึ่งเฉียบพลัน	<b>กลยุทธ์ขยายงาน (ST) :</b> เสริมสร้างพลังชุมชนให้มีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย ให้สามารถเข้าถึงบริการตั้งแต่ระดับปฐมภูมิได้อย่างมีคุณภาพ	โรงพยาบาลปลอดภัย SAFETY HOSPITAL (3PSM)	Roadmap ๑ : ระดับความสำเร็จของการจัดการบริการดูแลผู้ป่วยระยะกึ่งเฉียบพลัน	พูนทิพย์
พัฒนารูปแบบการจัดบริการสุขภาพผู้สูงอายุ	<b>กลยุทธ์ขยายงาน (ST) :</b> เสริมสร้างพลังชุมชนให้มีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย ให้สามารถเข้าถึงบริการตั้งแต่ระดับปฐมภูมิได้อย่างมีคุณภาพ	ประชาชนสุขภาพดี ชุมชนเข้มแข็ง	Roadmap ๒ : ระดับความสำเร็จของการจัดการสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัยด้วยระบบปฐมภูมิ	นพ.กิตติ
	<b>กลยุทธ์หลัก (SO) :</b> ขับเคลื่อนการจัดระบบบริการการดูแลผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี Elderly SMART (SMART)	Roadmap ๓ : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	ดนิตา
พัฒนาระบบบริการด้วยใจ	<b>กลยุทธ์ปรับปรุงองค์การ (WT) :</b> พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐาน และพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ทำงานอย่างมีความสุข	โรงพยาบาลอบอุ่น เป็นมิตร บุคลากรผูกพัน SMILE Hospital (SMILE)	Roadmap ๔ : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ให้ผู้รับบริการ เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธาในคุณภาพการบริการ	เกยूर
ส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารภายในองค์กร โดยใช้หลักธรรมาภิบาล	<b>กลยุทธ์พัฒนา (WO) :</b> พัฒนาระบบบริหารจัดการขององค์กร ระบบคุณภาพ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการจัดการความรู้ขององค์กร ให้เอื้อต่อการจัดการที่ได้มาตรฐาน	องค์กรแห่งการเรียนรู้และมีประสิทธิภาพ (Learning and Living Organization) (SM2EQ)	Roadmap ๕ : ระดับความสำเร็จของการจัดการระบบบริหารองค์กร ด้วยหลักธรรมาภิบาล	จักรพงษ์
			Roadmap ๖ : ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการระบบคุณภาพ และการจัดการความรู้ขององค์กร	ชำนาญ