



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลห้วยพลู หน่วยงาน โรงพยาบาลห้วยพลู อำเภอนครชัยศรี

สถานที่ตั้ง ๑/๑ หมู่ ๑ ตำบลห้วยพลู อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม ๗๓๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพัทธนันท์ นุชสวาท โทรศัพท์ ๐๙๖-๑๔๗๘๖๙๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๒๗ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๒๒๗ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- เพื่อส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมที่ดีในหน่วยงาน
- สร้างคนต้นแบบที่ดีในด้านการส่งเสริมสุขภาพ ภาครยกย่องบุคลากรให้เป็นแบบอย่างและเห็นคุณค่าในตนเอง
- สร้างความผูกพันในองค์กรและสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างผู้บริหารและปฏิบัติงาน
- เพื่อให้บุคลากรเกิดความรักองค์กรและมีความสามัคคีภายในองค์กร

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กิจกรรมตามแผนทำให้บุคลากรโรงพยาบาลห้วยพลูมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อนหน้าที่และยังสามารถพัฒนางานที่ทำให้เกิดประโยชน์สูงสุด สร้างวัฒนธรรมที่ดีและมีความผูกพันในองค์กร และส่งเสริมคนดีให้มีความภาคภูมิใจและเห็นค่าในตนเอง

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑.เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒.เพื่อส่งเสริมและปลูก จิตสำนึก ณ รงค์ ให้ บุคลากรทำความดีเพื่อ พัฒนาสังคม	คณะกรรมการ บริหาร/ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ห้วยพลู	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ปลูกฝังจิตสำนึกบุคลากร ให้มีความรับผิดชอบ ร่วมแรงร่วมใจและร่วมมือ ในการทำกิจกรรมที่เป็น ประโยชน์เพื่อส่วนรวม สร้างความรักความ สามัคคีของบุคลากร ภายในองค์กรอันจะส่งผล ให้บุคลากรมีความ รักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	✓	✓	✓	✓	
๒. กิจกรรมสุขสันต์วันสงกรานต์ ร่วมสืบสานประเพณีไทย	๑.เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดี ระหว่างผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน ๒.เพื่อสร้างจิตสำนึกการมี ส่วนร่วมของบุคลากรใน กิจกรรมฯ ๓. เพื่อ อ นุ รักษ์ ขนบธรรมเนียมประเพณี วันสงกรานต์ให้คงสืบ ต่อไป	คณะกรรมการ บริหาร/ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ห้วยพลู	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	มีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน เกิดความสามัคคีกันในหมู่ คณะผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ มีส่วนร่วมในกิจกรรมและ มีจิตสำนึกที่อนุรักษ์เพื่อ สืบทอดสู่คนรุ่นหลังให้คง อยู่สืบไป	-			✓		
๓. กิจกรรมมุทิตาจิตผู้ เกษียณอายุราชการ	๑. เพื่อเป็นการเชื่อม ความสัมพันธ์ ความ สามัคคีระหว่างบุคลากร ภายในองค์กร ๒. เพื่อ สร้าง ความ ประทับใจแก่ผู้เกษียณอายุ ราชการ ๓. เพื่อถ่ายทอดความดี ของผู้เกษียณอายุฯให้แก่ บุคลากรรุ่นหลัง	คณะกรรมการ บริหาร/ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ห้วยพลู	จำนวน ผู้เข้าร่วมงาน มุทิตาจิต	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้แสดง มุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุ ราชการ ได้ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงานต่อไป	-				✓	

ลงชื่อ พิศานันท์ นุชสวาท ผู้เสนอแผน
(.....นางสาวพิศานันท์ นุชสวาท.....)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๙ พ.ย. ๒๕๖๕

ลงชื่อ จก ผู้อนุมัติแผน
(.....นายกิตติ วงศ์ปฐมทิพย์.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยพหล
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๙ พ.ย. ๒๕๖๕

- หมายเหตุ ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/qLH79IJZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ