

รายงานผลการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ของโรงพยาบาลห้วยพหล

ยุทธศาสตร์ ๔ Excellence : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

แผนงาน การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ชื่อโครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ/การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลห้วยพหล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ผู้รับผิดชอบ นายจักรพงษ์ เล็กเจริญ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	รายละเอียด/การดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ/งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผลการดำเนินงาน
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	จัดประชุมชี้แจงการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับคณะกรรมการบริหาร รพ.	เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจในการดำเนินงาน ITA ให้กับผู้บริหาร รพ.	คณะกรรมการบริหารจำนวน ๑๘ คน	ประชุมประจำเดือนของกรรมการบริหารโรงพยาบาล	/	มค.-มีค.๖๑	เมย.-มิย.๖๑	กค.-กย.๖๑	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๒	จัดประชุมชี้แจงการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลห้วยพหล	เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจในการดำเนินงาน ITA ให้กับบุคลากรของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน ๑๐๐ คน	ประชุมประจำเดือนของโรงพยาบาล	/				ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๓	โครงการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกไม่โกงโรงพยาบาลห้วยพหล	เพื่อปลูกจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน ๑๐๐ คน	การขึ้นป้ายประกาศเจตนารมณ์	/				ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	รายละเอียด/การดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ/งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผลการดำเนินงาน
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔	จัดกิจกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาล	เพื่อขับเคลื่อนรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกงาน กลุ่มงานของโรงพยาบาล	รณรงค์การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบการไม่เอาคนโกง	ตค.-ธค.๖๐ /	มค.-มีค.๖๑	เมย.-มิย.๖๑	กค.-กย.๖๑	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๕	จัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (conflict of interest)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร โดยเฉพาะผู้บริหารของหน่วยงานตระหนักถึงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (conflict of interest)	คณะกรรมการบริหารจำนวน ๑๘ คน	ประชุมประจำเดือนของกรรมการบริหารโรงพยาบาล	/				ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๖	กิจกรรมเสริมสร้างความรักความสามัคคีในองค์กร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักความสามัคคีในองค์กร	บุคลากรของรพ. และเครือข่าย จำนวน ๒๒๐ คน	จัดการแข่งขันกีฬาสี่กีฬาพื้นบ้านสานความสัมพันธ์			/		อยู่ระหว่างดำเนินการเตรียมการ

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	รายละเอียด/การดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ/งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผลการดำเนินงาน กิจกรรม
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗	ออกแบบองค์การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และวินัยบุคลากร	เพื่อสร้างเสริมวินัย บุคลากร และการ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๑๕๐ คน	ประชุมประจำเดือนของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	ตค.-ธค.๖๐	มค.-มีค.๖๑	เมย.-มิย.๖๑	กค.-กย.๖๑	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ เตรียมการ